



山东劳动职业技术学院
SHANDONG LABOR VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE

山东省优质高等职业院校建设工程

工作简报

〔2021〕第1期

（总第9期）

主办：山东劳动职业技术学院优质校建设办公室

2021年4月30日

本期目录

❖ 体制机制创新

- 我院进一步探索实施学分制管理改革
- 学院深入推进教学标准的结构化录入工作
- 学院召开校企合作工作暨校级教学质量提升校企合作类项目建设推进会
- 学院院长许明道赴山东栋梁科技设备有限公司调研

❖ 一流专业群建设

- 学院召开“三教”改革启动暨2020年技能大赛工作总结表彰大会
- 学院召开2020年度创新创业总结表彰大会
- 学院举办在线精品课程建设研讨会
- 教务处到智能制造系督导“三教”改革推进和教学质量提升项目建设工作
- 新能源汽车技术专业群人才培养模式创新和课程改革专家论证会顺利召开
- 智能制造专业群承担中职教师国培项目“智能制造技术”培训
- 智能制造专业群专业建设研讨会议在我院举行

- 智能制造专业群赴滨州与智能制造企业开展深入交流
- 智能制造专业群 2020 级“歌尔匠造专班”开班
- 城市艺术设计专业群与易居企业洽谈校企合作
- 城市艺术设计专业群开展城市智能管理专业群专题调研
- 城市艺术设计专业群与山东煎饼控股集团顺利签约校企合作协议书
- 城市艺术设计专业群赴山东交通学院考察交流
- 智慧财经专业群召开专业群建设专题研讨会
- 智慧财经专业群产教融合稳步推进，多家企业入校开展讲座
- 智慧财经专业群专业调研不断深入，构建多维协同发展专业群
- 现代商贸流通专业群同深圳怡亚通教育发展有限公司洽谈校企合作事宜
- 现代商贸流通专业群举办电商运营专题讲座
- 现代商贸流通专业群与两家企业签订校企合作协议书并接受企业捐赠
- 现代商贸流通专业群举办职业素养教育专题讲座
- 自动化专业群教师参与“1+X”职业技能等级标准起草工作
- 自动化专业群举行 2020 级专业人才培养方案论证会
- 自动化专业群教学能力比赛圆满落幕
- 信息技术专业群推进卓越工坊落地实施
- 信息技术专业群与安博教育集团共建专软件技术专业
- 信息技术专业群深入推进特色文化建设

❖ 高水平师资队伍建设

- 学院开展 2021 年专业领军人才和优秀教学团队对标提升研修活动
- 学院“双高人才”实现新突破

❖ 技术技能积累与社会服务

- 庆建党百年，迎“五一劳动节”学院“劳动教育与职业体验”省科普教育基地助力乡村教育
- 学院退役士兵培训基地开班
- 全省首个退役军人就业创业指导站挂牌运行

❖ 信息化建设与应用

- 学院图书管理系统与自助化设备正式使用
- 学院“一站式”服务大厅全面使用

❖ 国际合作与交流

- 学院组织 UK NARIC 英国专家讲座培训
- 劳动经济系召开专业群发展建设国际交流合作研讨会
- 学院举行公派出国工作交流、援疆支教工作人员行前座谈会
- 学院圆满完成对俄“CAD 机械创新能力”培训
- 学院教师面向“一带一路”沿线国家学生开展国际汉语在线教学
- 学院引进并面向全院学生开设第一门国际非通用语种选修课

❖ 质量管理部与保证体系建设

- 学院召开“提质量 谋发展 办实事 开新局”暨办学质量诊改及考核工作业务培训会议
- 打赢“诊改复核”攻坚战 开创质量诊改新局面 学院召开内部质量保证体系诊改复核工作培训与推进会议
- 濮阳职业技术学院来我校考察交流内部质量管理平台建设和考核工作

❖ 特色文化建设

- 学院组织人员赴劳动教育基地和党员教育体验基地考察学习
- 2021 年“讲文明 树新风”活动暨第十三届心理健康节开幕
- 依托国社资源 赋能融媒建设 我院成为新华社新闻信息中心首批山东高校融媒云平台入驻单位
- 争做劳动教育“建构派” 开拓劳动文化“大蓝海” 学院举行劳动文化（教育）研究中心揭牌暨“劳动文化月”启动仪式
- 我院推动劳动文化创新发展，研发劳动文化创意产品

❖ 特色项目建设

- 专家教练型团队建设-家具制作专家世赛成果专题讲座

❖ 体制机制创新

我院进一步探索实施学分制管理改革

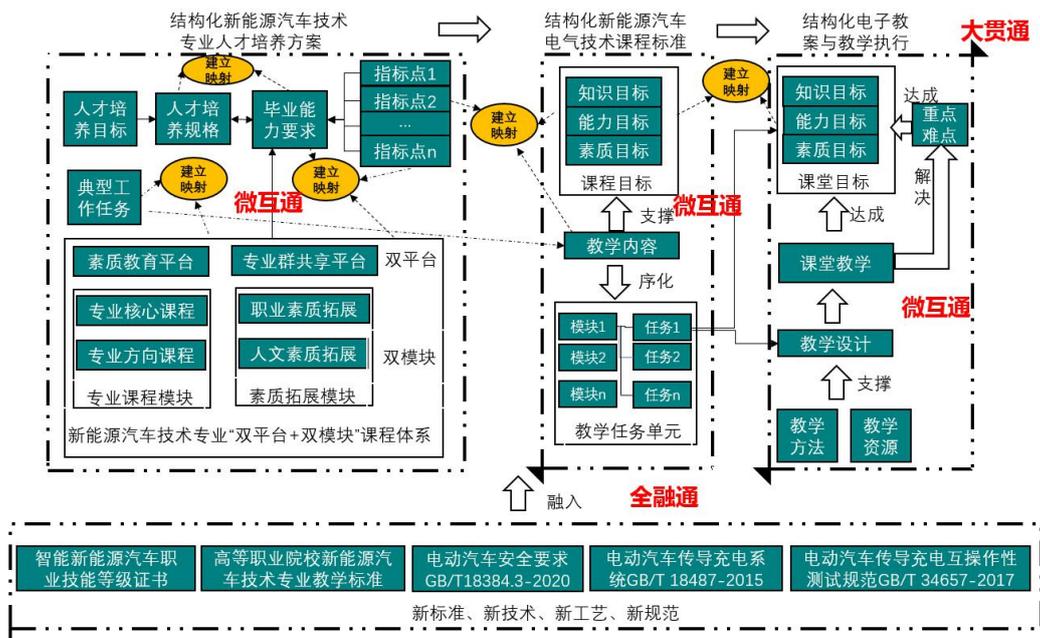
学院推进了基于学分制的专业群人才培养方案和专业人才培养方案的制订工作，优质校7个专业群的人才培养方案和14套新制订的专业人才培养方案通过了校级教学质量提升项目的验收。

学分制改革深入推进，将思政育人深入贯彻至课程建设层面，根据教育部办公厅《关于开展课程思政示范项目建设工作的通知》（教高厅函〔2021〕11号）和《山东省教育厅关于开展课程思政示范项目建设工作的通知》（鲁教高函〔2021〕8号）的有关要求，学院参加了山东省教育厅组织的课程思政示范项目的遴选工作，学院推荐的《跨境电商实务》、《Java 程序设计》、《中华经典诵读》被认定为山东省职业教育课程思政示范课程，其中《跨境电商实务》以全省第二名的成绩被山东省教育厅推荐参加国家课程思政示范项目的评选。课程思政示范项目是贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，《高等学校课程思政建设指导纲要》等文件精神的重要载体，是落实立德树人根本任务的重要举措。

❖ 体制机制创新

学院深入推进教学标准的结构化录入工作

学院以学院人才培养为主线，用结构化的方式对专业人才培养方案、课程标准和电子教案实现结构化贯通，实现了专业人才培养方案中人才培养规格、毕业要求及其指标点、课程体系的微互通，课程标准中课程目标、教学单元的微互通，电子教案和执行教学中课堂目标、教学设计的微互通。实现了专业人才培养方案、课程标准、结构化电子教案和教学执行的大贯通。通过融入国家职业标准、1+X证书，实现了新标准、新技术、新工艺、新规范的全融通。目前已经实现了35套人才培养方案和75套课程标准的结构化录入。



基于结构化的“微互通、大贯通、全融通”专业课程共同体设计理念

❖ 体制机制创新

学院院长许明道赴山东栋梁科技设备有限公司调研

3月17日下午，学院院长许明道赴山东栋梁科技设备有限公司（以下简称栋梁公司）调研校企合作工作，宣传部部长张丽芳、电气及自动化系主任薛彦登陪同。

许明道一行参观了栋梁公司生产车间，详细了解栋梁公司在2020年疫情防控中积极承接口罩机生产任务及公司现场生产项目情况。栋梁公司负责人蒋作栋讲解了公司发展理念和未来愿景。许明道对企业取得的成绩和发展前景给予高度评价。



参观后许明道一行与蒋作栋就校企合作召开座谈会，许明道指出栋梁公司的发展和未来的规划前景广阔，具有把握新技术新政策的能力、教学仪器设备研发创新能力、服务“一带一路”开拓发展国际化能力，希望校企双方能进入更长远、更广阔、更深入的合作发展阶段，在共建互联网产业学院、产教融合实基地、师资培养与互聘、承办技能大赛及国际合作等方面延展合作的深度和广度，实现资源共享、优势互补、合作共赢、协同发展，构建专业与产业共同推进、学校与企业共同发展、教师与学生共同成长的校企协同发展生态体系。



通知此次考察交流，电气及自动化系将与栋梁公司以共建工业互联网产业学院为契机，在高水平专业群建设、人才培养、技能大赛、1+X、师资培养、数字化车间、智能产线、国际交流等方面深入合作，积极对接学院十四五规划、创新发展高地和提质培优行动计划，对接新旧动能转换十强产业和先进制造业赋能升级需求，坚持新发展理念，谋新局开新篇，实现高质量发展。

❖ 体制机制创新

学院召开校企合作工作暨校级教学质量提升校企合作类项目建设推进会

4月15日上午，学院在长清校区召开校企合作工作专题会议，教务处处长赵烽、各系领导、校级教学质量提升校企合作类项目负责人参加会议，会议由教务处副处长张良智主持。

会上，教务处对本年度学徒制、订单班目标任务的指标分解作了说明，对工作任务进行了安排部署。校级教学质量提升订单班、学徒制项目负责人对各项目工作开展情况、下一步项目实施计划进行了汇报。各系领导汇报了部门校企合作工作的现状、存在的问题，对本年度工作开展的计划作了说明。

赵烽强调校级项目的建设要避免重立项轻建设，切实发挥项目在人才培养过程中的试点、引领、示范作用。学徒制、订单培养要在人才培养的初期介入，各年级建设不断线；专业课程体系要有机融入企业课程；探索灵活、高效、校企协同的教学安排形式。

会议还对《校企合作办学项目管理规定》征求了意见。



❖ 一流专业群建设

学院召开“三教”改革启动暨2020年技能大赛工作总结表彰大会

3月18日下午，学院在长清校区召开“三教”改革启动暨2020年技能大赛工作总结表彰大会，学院党委副书记（主持工作）、院长许明道，党委委员、副院长田文太、党委委员、宣传部部长张丽芳出席大会。教务处处长赵烽、质量考核办公室主任王华莲以及各系部主任、大赛工作负责人、全体专任教师参加会议。会议由张丽芳主持。



“三教”改革大会上，教务处副处长张良智宣读并解读了《“三教”改革攻坚行动实施方案》、《优质示范课程认定管理办法》文件；汽车工程系副主任逢吉玲分享了系部“三教”改革探索实践经验。张雅美作为教师代表分享了教学改革经验。会上，教务处副处长甄文波对2020年度学院技能大赛工作进行了总结。教务处处长赵烽宣读了2020年技能大赛表彰决定。大会对教学竞赛先进个人、技能大赛工作先进个人、技能大赛工作先进集体进行了表彰，并颁发2021年学院教学能力比赛指导专家聘书。肖海文、李伟伟、温馨作为获奖代表发言。

许明道在讲话中指出，从国家层面看，《国家职业教育改革实施方案》、《教育部山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》《职业

教育提质培优行动计划（2020-2023年）》对“三教”改革都提出了明确要求，中央、省级高度重视“三教”改革，推进“改革”是大势所趋。从学院的实际出发，学院在66年的办学历史中，技工教育的一些做法沿用至今，形成了学院特色，但是新形势对教育教学提出了新要求，需要推动“三教”改革，改进方式方法，进一步激发教学活力，激发学生学习的积极性主动性。针对“三教”改革，许明道提出五点要求：一是要进一步提高认识；二是进一步明确“三教”改革的重点和任务；三是进一步明确职责分工；四是加强过程推动与考核；五是打好基础。全方位、多角度推动形成实施“三教”改革的基本共识，激发更多的师生积极参与到“三教”改革中。

会上许明道指出，2020年，在各系部、有关部门和全体师生的共同努力下，学院克服疫情带来的不利影响，大赛工作取得了较好的成绩，尤其是教学能力比赛、职业院校技能大赛、第一届职业技能大赛参赛成绩有了长足的进步，可喜可贺。为进一步做好技能大赛工作，许明道要求做好6项工作：一是前期准备工作。各系部提早谋划，积极参与和承办赛事；二是队伍建设工作。要建好队伍，重点建好教练队伍、教师参赛团队、学生团队三支队伍，形成可持续发展的优秀人才梯队；三是大赛训练工作。强化日常训练，保证训练强度与训练时间，提升训练效果；四是精神培育工作。在训练的过程中培养吃苦、拼搏、奉献、进取、不服输的大赛精神。五是发挥先优作用。大力表彰先进，树立典型，组织先优选手到各系部开展宣讲活动。六是教赛转化工作。通过教赛转化，提升人才培养能力。

许明道指出，希望通过教学改革，提升人才培养质量，多出大赛成果，全院教职员工在“三教”改革上，下功夫，下决心，上下拧成一股绳，将“三教”改革和技能大赛工作做好、做实、做出成效，为建党100周年献礼。

会议要求各系部部门根据学院部署，制定切实可行措施，扎实推进“三教”改革和技能大赛工作，全面提升教学质量。全体老师要不断总结课程教学经验，树立学生主体，能力本位、工学结合的理念，积极探索适合学生的教学手段、教学方法，让课堂活起来，让学生忙起来，打造学生乐学、善学、会学的优质课程，真正提升人才培养质量。

❖ 一流专业群建设

学院召开 2020 年度创新创业总结表彰大会

3 月 19 日下午，我校召开 2020 年度创新创业总结表彰大会，总结一年来创新创业的经验与成果，表彰先进集体和个人。学院副院长许有财出席会议。大学生创新创业指导中心主任赵子金，各系学生工作、创新创业工作负责人、全体辅导员及学生代表参加会议。

赵子金对 2020 年创新创业工作作总结报告。总结了一年来我院创新创业主要工作，展示了在课程建设，平台建设，大赛建设和科技转化方面的改革亮点和成绩，提出了下一步的努力方向。对去年取得各类创新创业赛事优秀成绩的师生团队和个人进行了颁奖，电气及自动化系学生袁丽萍，智能制造系教师胡巍作为获奖代表上台发言。

许有财作总结发言，肯定了一年来创新创业的工作成效并对系部创新创业工作者及师生提出了希望和今后的工作建议，他说，创新创业总结表彰大会是推动校园创新创业教学发展的一项重要举措，以典范促发展，推动我院创新创业教育教学更加丰富多彩，也是以高水平专业群为载体全力冲击“双高校、完成优质校建设任务，落实职教高地建设方案的具体实施。

| 序号 | 参赛项目 | 系部 | 赛项 | 获奖等级 |
|----|--------------|---------|-----------------------|------|
| 1 | 吸附能手 | 劳动经济系 | 第六届“互联网+”大学生创新创业大赛 | 铜奖 |
| 2 | “骑士”的安全管家 | 汽车工程系 | | 铜奖 |
| 3 | 防汛精灵 | 工商管理系 | | 铜奖 |
| 4 | 车载遥控分体式叉车 | 智能制造系 | | 铜奖 |
| 5 | “骑士”的安全管家 | 汽车工程系 | 第十二届“挑战杯”山东省大学生创业计划竞赛 | 银奖 |
| 6 | 一体化智能头盔 | 智能制造系 | | 铜奖 |
| 7 | 捣固锤停机检测装置 | 电气及自动化系 | 第七届山东省大学生科技创新大赛 | 一等奖 |
| 8 | 整体升降式砂光机 | 智能制造系 | | 二等奖 |
| 9 | 虚拟转点爪压避震软尾车架 | 智能制造系 | | 二等奖 |
| 10 | 基于物联网的群灯控制系统 | 电气及自动化系 | | 三等奖 |
| 11 | 骑士的安全管家 | 汽车工程系 | | 三等奖 |
| 12 | 智能骑行头盔 | 智能制造系 | 第四届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛 | 二等奖 |
| 13 | 朱馨竹(教师) | 现代城市系 | | 二等奖 |
| 14 | 尹险山(教师) | 现代城市系 | | 三等奖 |
| 15 | 谢晓霞(教师) | 技师部 | | 三等奖 |
| 16 | 李晓琦(教师) | 技师部 | | 三等奖 |

❖ 一流专业群建设

学院举办在线精品课程建设研讨会

为进一步推动学院在线精品课程建设，深化课程教学改革，提升教育教学质量。4月1日上午，学院在长清校区图书综合楼报告厅举办在线精品课程建设研讨会，研讨会由教务处副处长张良智主持，教务处处长赵烽、相关系部负责人，校级精品在线开放课程负责人、教务处相关人员参加会议。

赵烽强调，学院高度重视在线精品课程建设工作，各系部要全面推动、全力支持配合课程团队做好课程建设工作，鼓励教师在教学实践中不断探索和总结，尝试采用访谈式、交流式等多种方式相结合的教学方法。课程建设过程中要注重课程推广，主动联系合作院校，从学校、系部、专业范围达成课程联盟，组织学生互选课程，实现资源共享、质量提升。



中国大学MOOC运营中心焦金先作了题为《平台助力精品课程建设》的报告，焦金先对精品在线课程背景、精品在线开放课程建设以及混合式精品课程建设等进行介绍，重点就在线开放课程的基本要求、国家级精品在线课程申报注意事项，线上课程体系的整体设计、混合式课程教学改造、课堂教学创新进行了分享。与会教师认真聆听，并在研讨答疑环节，与技术人员就混合式课程具体要求、教学设计理念、教学模式重构以及平台具体操作等进行深入交流。

校级精品在线开放课程负责人曹爱红从文件解读、章节设计、课程微课视频制作、PPT设计、课程思政融入、课程建设维护、成绩评定等方面进行了详细的介绍，结合《汽车电工电子》对在线课程建设过程中老师们容易忽视和疑惑的点通过具体的操作演示给老师们做了分享。

肖海文从《家具设计与制作》在线开放课程的课程框架架构，基于高职混合式教学的工作手册式教材创建，在校学生与开放班级学生区分授课、课程思政浸润方法等方面分享了课程建设经验。



此次研讨会，加深了广大教师对在线精品课程建设内涵的理解，理顺了优质精品线上课程和精品混合课程建设的思路，引导教师在课堂教学创新中更加注重立德树人、课程思政、专业体系、融合创新，促进信息技术与教育教学深度融合。教务处呼吁教师认真上好每一堂课，扎扎实实建设在线精品课程，提前谋划、做好国家级、省级精品课程申报准备工作，打造更多更高水平的精品线上课程和精品混合课程。

❖ 一流专业群建设

教务处到智能制造系督导“三教”改革推进和教学质量提升项目建设工作

为查找教师在“三教”改革过程中的堵点、难点和痛点，激发教师教育教学改革的热情，推动优质示范课程、专业建设和课程资源建设工作，3月30日上午，教务处张良智、陶翠霞、纪玉川、谢晓雪到智能制造系调研，一并督导教学质量提升项目建设工作落实情况。智能制造系主任庞恩泉，副主任付长景、袁宗杰，各教研室主任，优质示范课程负责人，省、院级教学质量提升项目负责人参加会议。

庞恩泉介绍本系已成立“三教”改革组织架构，从教师教学团队组建、课程选择、教材重构、特色与亮点选取等方面对优质示范课程进行详细部署。同时，介绍了高端装备制造省级高水平专业群、省级现代学徒制等项目验收准备情况。

孙永华、丁明伟、史家迎、张淑娟等优质示范课程负责人分别介绍申报优质示范课程的整体思路、建设基础和课程特色，教师对接世赛项目的课程内容选择、对接工作流程的项目化课程序化、结构化教师教学团队等问题进行讨论。教务处深度解读学院“三教”改革的政策及具体措施，对课程建设的重点内容进行了深入分析，也鼓励教师教学创新团队结合课程属性和学生特点，选择符合个性化人才培养的教学模式，重塑智能制造系的人才培养优势。



❖ 一流专业群建设

新能源汽车技术专业群人才培养模式创新和课程改革 专家论证会顺利召开

为进一步深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，新能源汽车技术专业群于3月26日下午8:30在5号楼306会议室召开汽车工程系2021版“新能源汽车技术专业群”项目人才培养模式创新和课程改革专家论证会。山东交通学院赵培全、济南职业学院宋广辉、山东技师学院颜宇、济宁技师学院刘奉坤共4位专家合力论证优质校“新能源汽车技术专业群”项目人才培养模式创新和课程改革的可行性、科学性、创新性，探索了人才培养的新途径。

本次论证采取“专业汇报+共同讨论”的形式进行，专业负责人围绕“培养目标”、“课程体系设计”等方面进行汇报，报告内容详实、脉络清晰、特色分明。会议中4位专家仔细审阅、认真提问，针对重点问题讨论积极、把脉准确，给出了中肯的修改意见或建议，并达成一致的评审结论。



通过此次论证会，新能源汽车技术专业群重新审视了教学设计方面存在的不足，梳理了人才培养方案修订中的问题与经验，并得到专业定位、课程建设、实习实践等方面的指导建议，这有利于巩固新能源汽车技术专业群专业建设取得的成果，进一步完善专业顶层设计，为新能源汽车技术专业群人才培养质量不断提升夯实基础。

❖ 一流专业群建设

新能源汽车技术专业群获汽车智能网联技术技能应用赛项 二等奖

在“三教”改革推动下，新能源汽车技术专业群人才培养质量有了较大提升，学生在新学期技能大赛成绩取得开门红。王渝博、周玖恒两位同学在 2020 年度机械行业职业教育技能大赛“行云新能杯”汽车智能网联技术技能应用赛项中获得二等奖。



❖ 一流专业群建设

智能制造专业群承担中职教师国培项目“智能制造技术”培训

3月中旬，我系与华中数控合作，共同承担了吉林省的中职教师国培项目“智能制造技术”的培训工作，培训时长20天。该项培训在我校智能制造学院开展，经过充足的准备，培训工作顺利结束，获得了合作单位华中数控及参培教师们的一致好评。充分发挥了高端实训中心的对外培训功能。



❖ 一流专业群建设

智能制造专业群举行专业建设研讨会议

3月22日，山东劳动职业技术学院联合武汉华中数控股份有限公司、唐山工业职业技术学院召开智能制造专业建设研讨会议。学院党委委员、宣传部部长张丽芳，教务处处长赵锋，智能制造系主任庞恩泉，电气及自动化系主任薛彦登，武汉华中数控股份有限公司总裁助理、华数学院执行院长刘怀兰教授，华数学院副院长孙海亮现场出席会议。校企双方相关专业领导、专业负责人和骨干教师等20余人现场参加会议，唐山工业职业技术学院的相关领导和专业核心带头人远程参加会议。会议由教务处赵中宁教授主持。



会议中张丽芳介绍了学院十四五规划。规划以国家教育部提质培优行动计划、三教改革为主线，通过和华中数控等企业的校企合作进行专业建设和人才培养，促进双高校建设项目落地，打造山东省高水平专业群，培养高素质技术技能人才，更好地为我省经济社会发展服务。张丽芳邀请企业献计献策，与企业共同探索产教融合、责任共当、盈利共享的路径，积极构建校企命运共同体。

赵中宁指出，在校企合作中要对智能制造装备专业人才培养方案进行优化整合，打造具有特色的、在山东省具有引领性的新专业。特别是在实践教学体系的打造上，开发机器人、智能制造专业的通识课程及教材，形成教学成果，开展中职培训班，使

产线的作用发挥到极致，从而提升企业和学院的合作影响力，抢占企业在职业教育领域的高地。

庞恩泉向与会人员介绍了智能制造系的智能制造专业群建设和人才培养情况。通过校企合作进行资源库建设，未来还将探索融合多学科、多专业成立联合教研组，整合专业资源高效利用，对专业设置进行调整和优化，深化专业内涵建设，不断提高专业建设水平和人才培养质量，提升服务经济社会发展的能力。

刘怀兰以企业视角结合我院实际，提出了专业建设、课程建设和人才培养方向的建议。孙海亮针对目前的培训体系做了分享，建议目前的培训以教学和技能为主，以考核为结果，实现从知识面向知识点的考核，提升人才的综合技能水平。

通过本次研讨，智能制造系进一步明晰了智能制造装备专业建设的主要思路，实现了对下一阶段以新工科为背景的智能制造装备专业规划与建设的谋篇布局。相信在学院领导的大力支持下，在华数学院和智能制造系教师的共同努力下，我校智能制造装备专业一定会办出特色、办出水平，为学校冲刺双高校建设提供有力支撑。

❖ 一流专业群建设

智能制造专业群赴滨州与智能制造企业开展深入交流

2021年4月14日智能制造专业群庞恩泉主任、教务处赵中宁教授、及系部教师赴山东开泰集团、滨州盟威戴卡有限公司、滨州渤海活塞有限公司就落实生产型实训常态化，精准培养智能制造技术技能人才、智能制造人才标准等开展调研交流。

山东开泰集团副总经理尹建国高度重视并期待与我院在智能制造领域人才培养方面加大合作力度，希望我院继续培养高水平学生满足企业对智能制造的应用要求。学院高端实训中心的智能制造产线将承担开泰集团部分生产任务，开展常态化生产。

滨州盟威戴卡有限公司人力资源总监魏思亮提出了工业机器人和智能装备运维人才的迫切需求，双方将按照岗位能力要求，积极探索“精准培养”盟威戴卡智能制造装备运维人才的新路子。

滨州渤海活塞有限公司是工信部智能制造国家“示范”企业。近年来由于智能制造的全面实施，“减员增效”是主导，主厂区由原来的4900名职工，削减到3200名。单项技能人才是主要裁减对象，比如数控操作工和一般的机或电人才已经不需要了。而企业需要的是智能制造的技术技能人才，须具有机+电+信息等为一体的复合人才。



智能制造技术技能人才培养既是国家战略更是企业的迫切要求，通过调研交流进一步梳理了智能制造人才跨专业、跨系部、校企合作培养的路径，为智能制造系下一步调整人才培养方案奠定基础。

❖ 一流专业群建设

智能制造专业群 2020 级“歌尔匠造专班”开班

2021年4月16日14时，山东劳动职业技术学院智能制造专业群2020级“歌尔匠造专班”开班典礼于长清校区三号教学楼3108室正式启动，山东劳动职业技术学院党委委员、宣传部长张丽芳，学院教务处处长赵烽，智能制造专业群主任庞恩泉，智能制造系书记叶永，智能制造系副主任袁宗杰、杨振虎以及歌尔股份有限公司员工管理部总监李高峰，校区合作部部长刘永，校企合作部经理赵笃光与智能制造系2020级全体辅导员、2020级学生代表共233人参加了本次典礼活动。

为加强学校与企业的合作，促进教学与生产的结合，使校企双方相互支持、相互渗透、优势互补、资源互用，从而实现高校与用人单位的合作“双赢”，我系与歌尔股份有限公司共同组建“歌尔匠造专班”。

典礼开始，由智能制造系主任庞恩泉介绍了校企合作的情况，校企合作是学校与企业建立的一种合作模式。当前社会竞争激烈，包括教育行业，大中专院校等职业院校为谋求自身发展，抓好教育质量，采取与企业合作的方式，有针对性的为企业培养人才，注重人才的实用性与实效性。智能制造专业群先后有四支队伍对“歌尔股份有限公司”以及“歌尔匠造专班1+1+1”的培养运行模式进行实地考察，为今天“歌尔匠造专班”的成立奠定了优良基础。

歌尔股份有限公司员工管理总监李高峰向同学们介绍了“歌尔”的实际情况并对加入“歌尔匠造专班”的同学们表示热烈欢迎。

2020级“歌尔匠造班”学生代表上台发言，正如他所说，“匠造专班不仅为我系学子提供了良好的学习机会，而且解决了我们的未来的就业之忧。这既是一个机遇也是一个挑战。机遇在于我们不仅可以在学校，学到理论上的知识，更可以走进工学院，把理论和实操有效的结合起来学习，同时还可以了解企业的文化和职场化的工作方式。我们要学习真本领，练就硬技能，养成好习惯，就业后才能不负学校还有公司的期望。”

学院教务处处长赵烽为匠造专班授班旗,智能制造系书记叶永为“歌尔匠造专班”班主任赵玲、赵笃光颁发聘书,学院领导为 2020 级匠造专班班干部代表颁发聘书,张丽芳部长做重要讲话。

张丽芳对匠造专班的成立表示祝贺,她强调,未来我国经济形势良好,市场迫切需要专业技能人才。同时,教育制度改革迫在眉睫被提上议程,传统教育注定将被革新。校企合作,不仅提高了教育培养人才的力度,也有利于企业的发展壮大,这种“双赢”模式注定会在我国发展壮大起来。通过校企合作使企业得到人才,学生得到技能,学校得到发展;从而实现学校与企业“优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展”的双赢结果。



❖ 一流专业群建设

城市艺术设计专业群与易居企业洽谈校企合作

2021年3月10日上午，易居企业集团济南公司人力总监李佳，招聘经理徐彩虹来学院洽谈房地产经营与管理专业校企合作事宜。城市艺术设计专业群主任张政梅、党总支书记杨丽英及相关老师参加了洽谈会。

易居企业集团济南公司人力总监李佳介绍了易居集团的历史、业务范围及近年来的发展。易居企业集团（2048.HK），中国房地产行业航母级交易综合服务平台，业务覆盖全国数百座城市。集团对房地产技能人才需求旺盛，并对我院历届房产专业毕业学子给予高度评价，希望与学院继续进行校企深度合作，为培养房产专业人才助力。

张政梅主任结合新形势下学院现状及发展机遇，对双方合作提出进一步要求，发挥企业及所在行业优势，让企业的能工巧匠和讲师参与到职业教育中来，创新人才培养模式，构建产教深度融合的校企共同体。杨丽英书记对校企订单招生、校园文化和企业文化融合创建等提出要求，希望通过校企深度合作、协同育人、资源共享、文化互通，开创校企合作培养人才的新格局。随后，双方深入讨论了校企合作形式、专业建设、人才培养、校企文化建设、订单班等内容，并达成了初步共识。



通过洽谈，校企双方都表达了开展校企深度合作的决心与信心，要实现校企深度融合，促进创新发展，实现校企共赢。

❖ 一流专业群建设

城市艺术设计专业群开展城市智能管理专业群专题调研

为进一步推动现代城市系城市智能管理专业群建设,确保新专业申报与人才培养方案修订工作顺利进行,使方案落细、落地、落实。2021年3月19日下午,城市艺术设计专业群主任张政梅、副主任孟昕、专业带头人王华蓉、杨帆及齐梅老师一行五人深入中瑞工程设计院有限公司开展企业调研活动。

中瑞工程设计院有限公司董事长董海威、总经理孙英磊、副院长王静、人力资源部门经理张清娥和办公室主任刘丽明等在会议室会见了调研团一行。

首先,中瑞工程设计院有限公司董海威董事长对调研团一行表示热烈欢迎、孙总就建筑设计行业市场现状需求前景进行了深入的介绍、刘丽明就公司情况进行了详细的介绍、张清娥经理就近年来人才招聘情况进行了简要介绍。然后,山东劳动职业技术学院现代城市系张政梅主任从学院、系部、专业群建设向与会人员进行了简要地介绍,双方就建筑设计、建筑工程技术和工程管理专业人才需求、职业岗位群、培养模式、课程体系、校企合作等问题进行了深入、细致地交流,并表达了进一步加强交流、合作与相互学习的良好愿望。



最后,调研团一行参观了中瑞工程设计院有限公司企业文化墙、资质荣誉区及企业员工工作室等。

❖ 一流专业群建设

校企合作，共育人才 城市艺术设计专业群与山东煎饼控股集团 顺利签约校企合作协议

2021年3月31日，山东劳动职业技术学院城市艺术设计专业群与山东煎饼控股集团有限公司校企合作签约仪式暨“煎饼控股全媒体运营班”正式启动。

会上，煎饼控股集团 CEO 杨承涛详细介绍了企业规模、业务范围及行业占比，并在致辞中表示，校企合作是新形势下企业发展进步的内在要求和校企双方实现双赢的战略举措，既是当务之急，又是长久之计。集团将持续加强与学校的沟通 and 交流，通过共建煎饼控股集团全媒体运营订单班、建立教科研活动基地、建立直播实训基地等一系列合作。

张政梅主任提出，双方此次合作是经过多次调研、沟通与研讨后的慎重决定。双方将在优势互补的基础上实施校企合作战略，在人才培养、毕业生就业实习、共建实训室等方面达成合作意向。通过校企合作和实习培训基地的建设，引进企业优质资源，为广大学生提供一个非常良好的学习与实践平台，努力培育新媒体产业发展急需的高技术技能人才，满足新媒体工作岗位需求。



会后，校企双方还就可合作路径进行了全新的研讨，未来，双方将在学科研究、人才培养、实训基地建设、成果推广等方面共建长效合作机制，搭建“产教融合、校企合作、产学研结合”的合作平台，为社会培育新一代互联网文娱人才，通过实践与理论的双重结合，让优秀学子快速步入文娱行业，实现专有人才的针对性培养与孵化。

❖ 一流专业群建设

城市艺术设计专业群赴山东交通学院考察交流

为学习先进的实训教学管理经验和模式,加快城市艺术设计专业群实训室发展步伐,使实训室发挥最大功效,4月2日,城市艺术设计专业群主任张政梅、专业带头人世赛家具制作教练贾兆颖,对山东交通学院“设计造型实训室”“设计成型实训室”“设计输出实训室”“形象设计实训室”“客运服务实训室”和“形体训练实训室”等6个实训室进行了实地考察。通过考察调研,对山东交通学院实验教学中心运行管理模式及其运行机制、人员管理、人才引进与培养、经费投入、激励机制、学术交流与开放办法、成果获取与管理、考核办法、仪器设备管理、实验室管理细则等相关制度进行了深入细致的了解。

通过对几个不同类型实训室的认真考察以及与实训室负责人的详细交谈,学习到许多先进的管理经验,开拓了实训室建设的新视角,为城市艺术设计专业群的实训室建设与管理提供了借鉴性方向。在与实训室负责人的交流过程中,也了解到建设重点实训室的不容易以及发挥实训室教学作用所付出的巨大努力。



此次考察对于将来实训基地的建设与发展具有极高的参考价值,我院正努力建立科学有效的协同服务机制,在产学研用等方面争取实现多维度、立体化、可持续的合作与发展,根据城市艺术设计专业群自身实际情况进行实训室的建设与管理,发挥系部专业特色,更好地服务于学院高质量内涵式发展。

❖ 一流专业群建设

智慧财经专业群召开专业群建设专题研讨会

为立足现有专业现状，更好地做好专业群建设，打造系部专业特色，3月11日下午，智慧财经专业群召开“人力资源与社会保障专业群和智慧财经专业群”建设专题研讨会。学院党委委员、副院长许有财，学院党委委员、宣传部部长张丽芳出席会议。智慧财经专业群全体教师参加会议。

会议听取了智慧财经专业群所做的题为“人力资源与社会保障专业群和智慧财经专业群建设专题研讨”的主题汇报。劳动与社会保障、人力资源管理、婴幼儿托育服务与管理、金融服务与管理、大数据与会计等专业的专业带头人宋振兴等教师分别结合自身工作岗位和任务，就专业建设和三教改革所取得的成绩、工作进度、存在的问题等做了简要汇报。

许有财副院长发表讲话。他充分肯定了智慧财经专业群自成立以来取得的成绩，要求系部树立全方位发展理念，重视学生就业质量，做好招生宣传，以就业口碑打造专业品牌。整合资源，举全系之力做好人力资源和社会保障专业群及智慧财经专业群的建设工作，在专业建设和人才培养中取得更大的突破。



张丽芳部长对智慧财经专业群的发展及专业群建设提出了三点建议和要求：一是系部发展定位要从单个专业发展向专业群发展转变，围绕现有两大专业群，在专业数

量、质量、规模、效益、专业服务面向等方面明确定位；二是三教改革必须以人才培养目标为导向，专业群建设以人才培养方案为基准，以课堂与课程建设为支撑。改革要强调目标导向、成果导向、问题导向，解决学生参与度、目标达成度、支撑度问题，提升学生获得感，形成良性循环；三是发展特色专业，系部应依托行业资源，将人力资源与社会保障专业作为特色专业，服务于全省人力资源与社会保障系统，打造成系部乃至学院的名片。同时，张部长勉励各位老师继续埋头苦干，扎扎实实做好工作，集中智慧在现有基础上巩固发展，打造系部特色专业并转化为优势。

通过此次人力资源与社会保障专业群和智慧财经专业群建设专题研讨，劳动经济系进一步明确了办学定位和发展方向。广大教师纷纷表示，将进一步坚定信心、凝聚力量，把思想和精力集中在干事业上来，进一步解放思想、改革创新，创造性地开展工作，服从服务于学院事业发展，进一步推动和落实三教改革等各项任务，打造特色专业群和系部，为社会培养更多优秀的人才。

❖ 一流专业群建设

智慧财经专业群产教融合稳步推进，多家企业入校开展讲座

2020年3月18日下午，在学院长清校区1号教学楼，邀请了山东云媒互动网络科技有限公司新媒体行业王男佳老师以“掘金新媒体红利”为主题，为智慧财经专业群劳动与社会保障专业19级、20级的学生上了生动的一课。王男佳老师是云媒互动资深讲师，具有十年互联网及公共新媒体管理运营实战经验和六年企业新媒体战略咨询经验，语言风趣幽默，现场互动热烈，使同学们更深入的了解公共新媒体管理的运行机制，为劳动与社会保障专业的同学们带来了新的方向、新的思考。



2021年4月21日下午，中泰证券经十路营业部梁爱国副总经理带领的财富管理团队应邀在1号楼1301为智慧财经专业群金融管理专业学生开展了“探索证券 奔向未来”的专题讲座。财富管理团队老师首先讲述了我国证券市场的发展历程，以及国际证券市场的发展变化，对相关证券市场的具体案例进行了深入分析。接着，从理财的角度，对证券投资基金进行了讲解，通过现实生活中的生动案例向学生们介绍了基金的投资策略。最后，从职业生涯规划的角度，向学生讲解了证券从业的相关内容，让学生对自己的职业规划有了更清晰的了解。



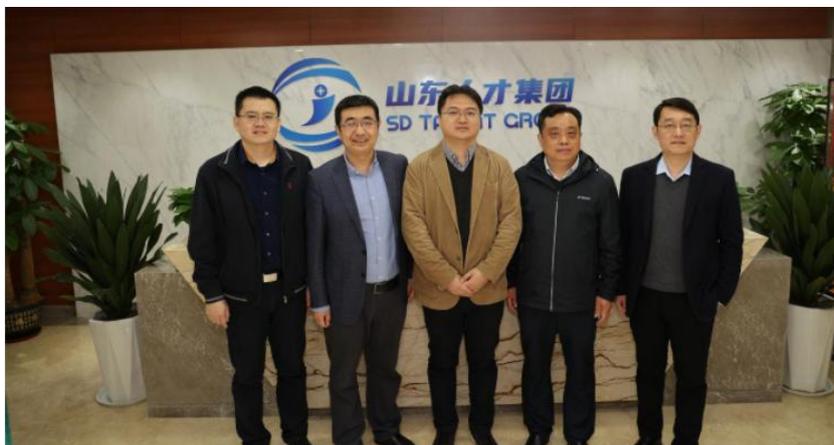
❖ 一流专业群建设

智慧财经专业群专业调研不断深入，构建多维协同发展专业群

2021年3月12日下午，智慧财经专业群主任翟瑞卿、党总支书记张峰赴济南幼儿师范高等专科学校学前教育学院开展专业建设交流与座谈。双方在刘小林院长的主持下就专业设置、师资队伍建设、人才培养方案制定和课程体系设置等相关问题展开了深入交流和探讨。通过本次交流座谈，双方有了更加全面深入的了解，为以后双方进一步合作交流奠定了基础。



4月7日上午，智慧财经专业群党总支书记张峰、人力资源管理专业带头人李铭军到山东人才发展集团有限公司调研。张峰书记介绍了山东省人力资源和社会保障职业教育行业指导委员会的筹建情况。随后双方就专业建设、校企合作、产教融合等相关工作进行了洽谈，并就学生实习就业、教师企业锻炼等方面达成了初步合作意向。



4月14日上午，智慧财经专业群2019级劳动与社会保障1班部分同学在朱艳静老师的带领下，赴济南市长清区劳动人事争议仲裁委员会庭审观摩。此次孔某与济南市某公司劳动争议一案，在仲裁员的正确引导下，围绕劳动报酬、经济补偿及带薪年假待遇等案由展开举证质证、辩论和仲裁庭裁调查。整个过程有序合理、仲裁员驾驭庭审张弛有度，较为立体地呈现了整个劳动争议仲裁程序。

本次校外实训，是智慧财经专业群开展校、政、企多元合作的一次实践，也是落实学院“三教”改革攻坚行动的一次有益探索。让学生真正走出校门，走进真实工作场景，融会贯通，不仅有助于学生加深对法律法规和书本知识的理解，而且能够增强学生的专业认同感，对学生未来的职业规划起到积极引导作用。



❖ 一流专业群建设

现代商贸流通专业群同深圳怡亚通教育发展有限公司洽谈校企合作事宜

3月22日下午，深圳怡亚通教育发展有限公司总经理李铁光一行到现代商贸流通专业群就校企合作事宜进行考察交流。现代商贸流通专业群主任甘博、副主任孙宜彬及供应链运营专业相关教师参加了此次校企合作洽谈。

会上，双方就校企合作协议内容进行了细致的商谈，确定下一步校企合作的基本方向，将校企共建实训基地作为合作开端，不断深化合作内容、拓展合作空间。另外，李铁光总经理还就供应链运营专业设置及当前供应链产业发展进行了深入的说明，并对我系供应链运营专业人才培养方案进行细致地论证，提出了改进完善的意见和建议。



为进一步加强合作，提升供应链专业人才培养质量，现代商贸流通专业群决定聘任李铁光总经理为供应链运营专业兼职专业带头人，甘博主任为其颁发聘书。

会后，与会领导和老师还一同参观了学院公共实训基地，为下一步物流与供应链实训基地建设做好准备。

❖ 一流专业群建设

现代商贸流通专业群举办电商运营专题讲座

2021年4月9日，由现代商贸流通专业群与山东网商集团共同组织，邀请山东省电子商务协会下属电商运营中心总经理张静，举办了题为“电商运营节奏与数据分析”的专题讲座，相关专业教师和部分网商电子商务班的同学参加了本次讲座。

张静拥有超过10年的电商从业经验，操盘过丽得姿、茉贝丽思、自然共和国等韩国知名品牌以及Artmi、小象包袋等互联网原创品牌。本次讲座张静老师以实践化的案例，讲解了如何进行电商运营数据分析，通过合理和科学的分析方法，为运营提供数据支撑，从而为电商发展打造良好的循环体系。讲座中同学们积极主动地就电商运营中的疑问向张老师请教，张老师都耐心解答，为同学们后期的学习和实践提供了助力。



通过本次讲座，现代商贸流通专业群的师生对电商运营的相关环节以及实战经验有了更进一步的了解，对同学的就业起到了一定的指导作用，提升了同学们的专业自信心和创业意识。

❖ 一流专业群建设

现代商贸流通专业群与两家企业签订校企合作协议书 并接受企业捐赠

4月9日，学院现代商贸流通专业群、创新创业中心与山东鲁科讯飞信息技术有限公司、贝壳找房济南站在长清校区1号教学楼举办校企合作签约暨企业捐赠仪式。现代商贸流通专业群书记马坤，创新创业中心主任赵子金，现代商贸流通专业群副主任孙宜彬，山东鲁科讯飞信息技术有限公司总经理朱晓虎、贝壳找房校园招聘总监李秀芸、招聘经理曹冉冉出席仪式。



两家企业与现代商贸流通专业群签订校企合作协议书，并进行了企业捐赠。山东鲁科讯飞信息技术有限公司为创新创业中心捐赠价值7500元的办公桌椅及设备，并为学院引进“集善良品”鸡蛋项目，目前该项目正在稳步推进。贝壳找房公司为工商管理系“贝壳读书角”捐赠价值7000元的桌椅书架及图书。赵子金和马坤对企业的大力支持表示感谢，衷心感谢企业真真切切地解决了学生的学习、就业创业等身边的实事。

仪式中朱晓虎、李秀芸、曹冉冉观看了学院宣传片，进一步加深对我院的了解。校企双方就下一步人才培养与招聘、学生实习实训、企业家进课堂、大学生就业创业讲座等方面的合作进行了商讨，达成合作意向。现代商贸流通专业群聘请朱晓虎、曹冉冉为现代商贸流通专业群兼职教师并颁发聘书。

❖ 一流专业群建设

现代商贸流通专业群举办职业素养教育专题讲座

为进一步提升数字经济学院电子商务专业学生职业素养水平,现代商贸流通专业群于2021年4月13日邀请山东网商集团有限公司人力资源部总监刘恺老师做职业素养教育专题讲座,2019级、2020级阿里电子商务班的同学参加了本次讲座。

本次主题讲座围绕职业人和职业素养、一流员工的十大职业素养、如何提高职业素养三个方面展开,同学们学习了职场人的10大素养等知识。刘恺老师指出:职业素养是对职业内在的规范和要求,是在工作过程中体现出来的综合质量,包含职业道德、职业技能、职业行为、职业作风和职业意识等方面。讲座剖析了十大职业素养,从每个素养里选出契合当代大学生未来职业规划的重点进行案例输出,让同学们更能深刻的理解十大素养。

本次讲座运用丰富的案例、幽默的语言、精彩的互动等多种方式,让同学们深入领会敬业、主动、责任、执行、品格、绩效、协作、智慧、形象、发展的十大职业素养的内涵,用一个个生动的小故事讲述职业素养对个人快乐工作、快乐成长的重要性。讲座分享提升各项职业素养的方法、技巧与艺术,引导大家培养积极心态,实现自己的人生价值。



听完讲座,同学们纷纷表示,讲座内容丰富充实,开阔了视野,增长了知识,受益匪浅。下一步,工商管理系将继续邀请企业专家开展【职场解忧】系列讲座,提升数字经济学院办学质量。

❖ 一流专业群建设

自动化专业群教师参与“1+X”职业技能等级标准起草工作

2021年3月27日，济南二机床集团有限公司牵头开发教育部第四批“1+X”智能制造系统集成应用职业技能等级证书工作说明会在吉尔大厦召开。山东省教育厅职业教育处处长王志刚、济南二机床集团有限公司副总经理赵晋荣、河北省工信厅企业发展中心部部长孙永明和山西省装备制造职教集团、中德栋梁教育科技集团、美的集团、浪潮集团等企业领导及相关院校、先进智能制造企业代表等领导出席会议。会议解读了职业技能等级证书标准，山东省教育厅职业教育处处长王志刚、天津职业技术师范大学教授刘朝华、美的集团机电事业部部长张鑫等9位专家从“1+X”制度工作推进、人才培养、校企合作、专业建设、师资培养、教材开发等角度做了精彩主题报告。自动化专业群尹四倍在会议上进行主题发言。介绍了学院“双证特色”底蕴和内涵，卓越技师高端技术技能人才培养标准和经验，以及实施“产品驱动、产训结合”人才培养模式改革探索与实践。



山东劳动职业技术学院是智能制造系统集成应用职业技能等级证书标准起草单位之一，学院自动化专业群薛彦登、尹四倍被聘为证书标准起草专家。薛彦登被聘为教材编写委员会主任，孙丽萍等教师被聘为教材编写委员会专家。

❖ 一流专业群建设

自动化专业群举行 2020 级专业人才培养方案论证会

3 月 26 日，自动化专业群邀请百科荣创(山东)科技发展有限公司、山东钜豪机电设备有限公司、中望达(山东)电气工程有限公司、北京华航唯实机器人科技股份有限公司、中兴教育管理有限公司、联华电子股份有限公司、济南职业学院等企业和职业院校专家在 6301 举行 2020 级专业人才培养方案论证会。论证会由自动化专业群主任薛彦登主持，专业群骨干教师参加会议。

自动专业群、电气自动化技术、机电一体化技术、应用电子技术、工业互联网技术、物联网应用技术、集成电路技术应用等专业负责人从人才培养目标定位和规格、人才培养模式、课程体系、专业实践环节、人才培养方案实施保障等几大方面汇报 2020 级人才培养方案情况。专家们在认真听取各专业情况汇报后，充分肯定本次专业人才培养方案编制工作，对细致的论证给予了高度赞赏，认为此次培养方案编制“准备早、要求新、标准高”，具有“科学性、前瞻性、可行性”。同时，专家对方案的制定分别提出了中肯的意见和建议，指出应增加人工智能课程、突出专业特色、结合企业实际需求、创新教学模式、使 2020 级培养方案进一步促进学生素质、知识、能力的提高。



❖ 一流专业群建设

自动化专业群教学能力比赛圆满落幕

5月14日，自动专业群“栋梁杯”职业院校教师教学能力比赛圆满落幕。教务处处长赵烽、自动专业群主任薛彦登出席颁奖仪式。教务处相关工作人员、自动专业群全体教师参加了比赛。经过激烈角逐，自动专业群教学能力比赛共评出一等奖作品3件，二等奖作品4件。其中3件一等奖作品将代表自动专业群参加学院教师教学能力比赛。学院教学能力比赛指导专家逢吉玲全程督导了教学能力比赛，并对参赛作品进行精彩点评。赵烽为获奖选手颁奖。



赵烽在发言中对自动专业群教学能力比赛组织给予肯定，对参赛选手进行勉励。他指出，教学能力比赛是实施“三教”改革攻坚行动的重要举措。希望全体教师在比赛中提升教学技能，建成一批优质示范课程，打造一批“劳职金课”，在2021年国家和山东省教学能力比赛中取得优异成绩。

本次教学能力比赛是自动专业群“聚焦主责主业 献礼建党百年”的重要活动之一。专业群领导高度重视，3月份召开专业群教学能力比赛动员会并主持制定《电气及自动化系2021年教学能力比赛方案》。

本次比赛有两大特点，一是比赛共有49名专兼职教师参赛，专任教师参赛率为100%。部分参赛团队采用跨部门方式组队，在自动专业群兼课的部分职能部门领导与专任教师共同组队参赛，显著提升了团队实力。二是本次比赛全体参赛教师既是参

参赛选手又担任比赛评委，“人人皆是参赛队员，个个都是比赛评委”。一方面，自动专业群获过省级教师教学能力大赛一、二等奖教师有12人次，获奖作品涵盖了专业课程一组和专业课程二组，教师能较好掌握教学能力比赛评分规则。另一方面，全面掌握比赛文件是取得教学能力比赛优异成绩的前提。参赛选手精研比赛文件完成参赛作品后，能较好把握评分标准，再站在评委角度，评判其他参赛作品在得分点的细节上处理，可以继续完善自身参赛作品。

“作品源于教学，比赛高于教学，落地回归教学”的教学能力比赛是自动专业群教师基本功大比武，但不只是一场比赛，也是自动专业群推进“三教”改革的重要举措，是为创建优质示范课程群策群力、为提升教学质量立杆树旗、为全体教师交流经验搭建平台、为建成高水平专业群夯实根基。通过教学能力比赛，自动专业群将努力打造一支高水平、结构化教师教学创新团队，为专业高质量发展提供有力支撑。

❖ 一流专业群建设

信息技术专业群推进卓越工坊落地实施

信息工程系依托技能大赛7个赛项，借助现代学徒制理念，引入企业真实项目，结合校内课程项目、外包项目、大赛项目、创新创业项目等，打造移动应用开发卓越工坊、大数据卓越工坊、云计算卓越工坊、人工智能卓越工坊、Web应用开发卓越工坊、软件测试卓越工坊、计算机网络技术卓越工坊。2021年2月，根据学生兴趣、爱好和特长，将“卓越工匠”班学生分不同职业方向，进入工坊学习，开展项目化实训。以企业为主、学校为辅进行培养，学生在工坊中主要学习职业方向的课程实训，教师、企业师傅将行业标准、企业标准、企业文化引入到专业实践教学。

❖ 一流专业群建设

信息技术专业群与安博教育集团共建专软件技术专业

信息技术专业群深度实施产教融合、校企合作。与安博教育集团共建专软件技术专业。在与济南博赛网络技术有限公司积极开展省级现代学徒制项目项目，取得良好效果的基础上，拓展了专业共建，并积极探索产业学院，初步达成了框架协议，

在人才培养方案的制定方面，学校与企业联合成立专业教学指导委员会，根据技术技能人才成长规律和工作岗位的实际需要，双方共同研制人才培养方案，共同制定专业教学标准和课程标准，开发课程和教材、设计实施教学、组织考核评价、开展教学研究。

在教学方面，由学校教师和博赛网络工程师共同承担教学任务，形成双导师制，学校承担系统的专业知识学习和技能训练，企业网络工程师通过师傅带徒形式，依据培养方案进行岗位技能训练，发挥“双主体”育人功能，真正实现校企一体化育人。共同建立教学运行与质量监控体系，共同加强过程管理，形成了校企双主体的教学管理与运行机制。

在课程建设方面构建了由专业课程、通识课程和创新创业课程组成的面向职场的课程体系，专业课程重在培养学生职业能力，通识课程重在培养学生人文精神和职业素质，创新创业课程重在培养学生的创新精神和创业意识。将思想政治教育融入教学全过程，将职业生涯教育贯穿人才培养各环节。优化完善通识教育、创新创业教育、专业教育三个模块的课程体系，并将通识教育、创新创业教育内容渗透融合到专业教学内容中，构建“面向职场、注重创新、全面成长”、与国际标准接轨的课程体系。

❖ 一流专业群建设

信息技术专业群深入推进特色文化建设

1. 深入挖掘系部优势资源，打响微笑特色文化品牌

(1) 进一步挖掘凝练微笑特色文化，将“信仰坚定，崇尚劳动，敢于担当，微笑逐梦”作为全系师生精神共识。

(2) 进一步完善品牌文化标识，打造特色室廊文化。设计制作网格化班级信息标识，推行全系“战略大网格”，实施精细化管理服务“小网格”，常态化了解师生诉求，有效解决师生身边的问题，在微笑服务管理中增强全系师生的幸福感获得感，使系部真正成为师生的归属地、发展地和成就地。

(3) 积极推行党团班共建共育机制，创新开展党员、团员“双主体双报到”志愿服务等特色活动，最大程度的调动师生的积极性主动性，使“微笑信工”品牌影响力不断增强。

2. 名师引领促成长，师生交流共提升

(1) 名师带动构建师生发展命运共同体

充分发挥名师工作室、技能传承平台、“双带头人”教工党支部书记工作室三平台作用，一方面通过名师示范带动和技能传承作用，引领学生在学习中赶比拼超创优争先，另一方面完善名师“传、帮、带”机制，让学生在参与工作室项目中培养职业理想和工匠精神。

(2) 精心打造《大国工匠》等职业素养课程，全力提升学生职业综合素养

积极探索专业核心课+素养提升课双轨并行的职业素养养成实践路径，在两套课程体系之间形成横向融通、纵向贯通的衔接互撑结构，为专业课程与职业素养课程同向同行开创新模式、开辟新路径，为实现职业技能和职业精神培养的高度融合注入充沛动能。

3. 推动“教学做评赛”一体化，促进企业文化与教学实践高效融合

积极拓展校企合作平台，进一步深化校企合作育人模式探索。携手博赛网络、联想集团等知名企业，将企业文化融入课堂教学，实现专业课程学习与企业实训实践“教

学做评赛”一体化。构建项目导向、任务驱动的“教学做评赛”一体化的教学实践运作机制，在教学内容上，对现有课程内容体系进行重构，将实际工作中的典型工作任务转换成学习领域，实施教学项目。在教学实践上，通过课程设计项目进行实践，训练学生职业精神和岗位能力；在教学空间上，通过以项目为载体，学生边进行项目实施，边学习知识，从而实现“做中学、做中教”“教中学”“学中做”“做中评”“评中赛”。

4. 制定过程性评价办法，完善专业文化制度

以学生为中心，以职业技能和职业素养培养为主线，融入企业文化和考核要素，将职业素养和职业技能培养目标融合、教学目标与企业需求融合、知识传授与实践考核融合，多重融合评价内容、多维转换评价主体、综合运用评价方式制定过程性评价办法。在专业教学活动的计划实施的过程中，准确对接目标，了解学生的动态过程，及时反馈信息，及时调节，使计划、方案不断完善，以便顺利达到预期的目的，也使学生在实践过程中不断养成专业行为习惯，提升职业精神和职业素养。

❖ 高水平师资队伍建设

学院开展 2021 年专业领军人才和优秀教学团队 对标提升研修活动

为提高学院教师队伍整体素质和综合能力，尤其是加强专业领军人才和教学名师团队建设，4月10-4月25日，学院对标广东轻工职业技术学院，组织了专业领军人才和优秀教学团队对标提升研修活动，为期16天，来自8个教学系部的专业带头人、课程团队负责人及教研团队核心成员23人参加，党委委员、宣传部部长张丽芳带队。



研修期间，广东轻工职业技术学院制定了专业严谨的研修方案，派出了业务精湛的师资团队，围绕“三教”改革、专业与课程建设、教学团队建设、教科研建设、产教融合、课程思政等内容，为全体学员准备了丰富的精神大餐。

全体学员通过对标研修活动，开拓了视野，增长了知识；找到差距，认清目标；加强了校校合作。

学院将以本次对标提升研修为契机，进一步解放思想、改进作风，不断开拓学院职教高地建设和“三教”改革发展新局面，不断推动学院向更好更快水平发展。

❖ 高水平师资队伍建设

学院“双高人才”实现新突破

2020年3月，经过泰山产业领军人才工程产业创新类和产业技能类遴选，我院智能制造系程厚强被山东省人才政府授予“泰山产业领军人才（产业技能类）”荣誉称号，为学院的师资队伍建设增添了新的荣誉。

泰山产业领军人才工程是山东省深入实施人才强省战略，增强人才在引领产业转型升级中的重要作用而实施的重要人才工程。



❖ 技术技能积累与社会服务

庆建党百年，迎“五一劳动节” 学院“劳动教育与职业体验”省科普教育基地助力乡村教育

为庆祝建党100周年，献礼五一劳动节，4月28日，学院作为主办方之一，参加了济南市长清区“知史爱党、劳动实践”庆祝“五一劳动节”活动。



此次活动中，我院“劳动教育与职业体验”省科普教育基地携手长清首家中小学劳动教育实践基地金谷园（长清区孝里镇），走出校园，共迎五一国际劳动节，弘扬劳模精神、体验工匠精神，促进劳动实践教育事业共同发展。活动现场，学院科协科技社团师生进行了科普讲解和展示，社团指导老师胡巍为现场数百名来自长清区石麟小学的师生们介绍了3D打印技术、无人机操控、机器人等智能制造前沿科技成果。学院科技社团的大学生为长清区的小学生们亲自操作展示讲解，小学生们激动兴奋好奇的心情溢于言表，纷纷踊跃参与互动、分享参观感受。

此次科普展示充分发挥了“劳动教育与职业体验”省级科普基地的带动辐射作用，扩大了我院先进智能制造技术的影响力，发挥了高校在驻地社区的教育作用，提高了学院服务区域经济发展、助力乡村振兴的能力。科普活动帮助学生们进一步树立“劳

动光荣、技能宝贵、创造伟大”的劳动观念，传承劳动文化，增强职业体验。培养了小学生们的劳动意识和职业意识，拉近了小学生们和先进科学技术的距离。长清区总工会、孝里镇政府也表达了与我院在劳动教育、科普教育、乡村振兴等方面进一步深化合作内容的愿望。



❖ 技术技能积累与社会服务

学院退役士兵培训基地开班

2021年1月，我院被确定为山东省第一批退役军人职业技能培训承训机构，目前已开课专业包括电工、咖啡师、烘焙师、消防设施操作员、计算机操作员、无人机操作员等；其他区县退役士兵培训点开课专业为焊工、汽车保养与维修两个专业。各专业知识学习采取现场实际操作培训与互联网上理论学习相结合的方法，实际操作培训学习的同时，每个学员可以通过我院提供的学习平台“学呗课堂”进行网上理论学习，学时达到后即可结业，结业后学院发放各专业的结业证书，并可按照国家职业资格证书考试项目有关规定，免费参加一次国家职业资格证书考试或职业资格等级考试。



❖ 技术技能积累与社会服务

全省首个退役军人就业创业指导站挂牌运行

4月30日，学院承办山东省暨济南市退役军人“军岗日”专场招聘活动。“军岗日”专场招聘会由山东省退役军人事务厅主办，本次活动全省共计2805家企业提供62560个岗位，3.26万退役军人参与，现场达成就业意向1.04万人次。省退役军人厅副厅长刘兴磊和省人社厅副厅长周春艳共同为活动揭幕。济南市退役军人事务局韩延才副局长和学院院长许明道共同为全省首个“退役军人就业创业指导站”揭牌。大众网、齐鲁壹点等媒体全程直播和报道。大众网还现场采访了学院田文太副院长及退役军人大专在校生。

全省首家“退役军人就业创业指导站”挂牌运营，标志着山东率先探索在院校设立专属机构，为退役军人在校学生提供就业创业指导服务。



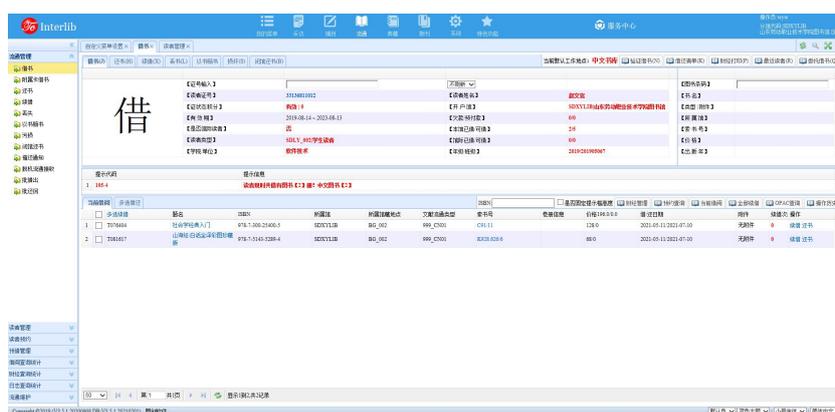
山东劳动职业技术学院具有拥军优属的光荣传统，60年代有专门的军工车间，生产组装火炮雷达系统。80年代是济南军区“军地两用人才培养基地”，学校坚持为火箭军士官学校培训鉴定车工、钳工、电工等技能人才。每年有200多名学生参军，接收300多名退役官兵参加全日制专科学历教育，承担200多名退役士兵进行电工、计算机、无人机、汽车维修培训，深受退役军人好评。学校被授予山东省征兵先进单位、山东省国防教育集体等荣誉称号。

❖ 信息化建设与应用

学院图书管理系统与自助化设备正式使用

为完善图书馆服务，加快图书馆智能化建设进程，图书馆于 2020 年下半年引进了图书馆自助借还系统、门禁系统、座位预约系统，更新了图书管理系统等，经过不断的调试与调整，各项设备已经开始正式投入使用。

更新后的馆内图书管理系统是由广州图创软件服务公司提供的 Interlib 软件。该软件将图书馆业务流程进行梳理整合，以清晰、简洁的可视化界面向图书馆工作人员提供服务，实现了图书馆采、编、借、藏的一体化管理。经厂家培训后，馆内各岗位工作人员均能掌握相应的操作，实现了图书管理系统的平稳过度。

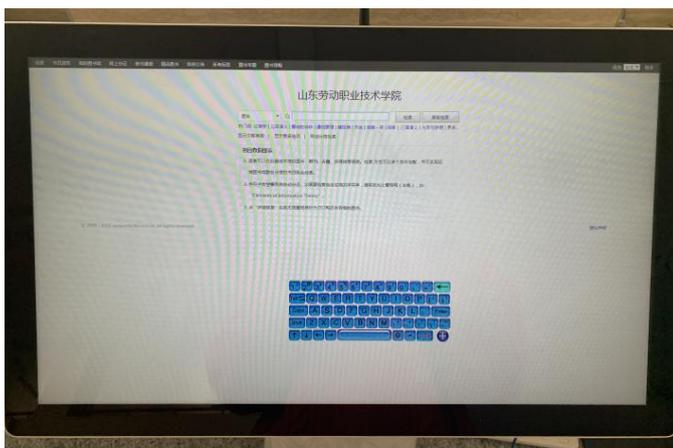


图书馆门禁系统主要布置于一楼出入口处，入门右侧四通道闸机为单向通道，需要刷一卡通进入，只进不出，可以统计刷卡进入读者的姓名、次数、某一时段的到馆人次等信息。入门左侧两通道门禁，只出不进，可以统计出馆人员数量，对未办理图书借出手续的情况进行监控报警等。当前在使用过程中，系统较为稳定，在一定程度上保障了图书馆资源的安全。

图书馆的自助化设备，如自助借还机、OPAC 查询机、图书杀菌机、座位预约机等也都正常投入使用，分布于图书馆内的一楼厅及各个书库中，与原有的歌德借阅机、读报机等共同构成了图书馆的自助化服务梯队。一楼大厅的自助借还机有三个功能：借书、查询、续借，借书需要刷一卡通、点选借书册数、按提示放置图书、点击确认按钮，方可完成借书程序；查询功能可查询本人所借图书的相关信息及应还日期；续

借需要刷一卡通、点选需要续借的图书，确认后即可续借成功。二楼、三楼的自助借还机另设还书功能，无需一卡通，放置好需还图书，确认后即可还书成功，要求读者从哪个书库借的书，还到哪个书库去。

OPAC 查询机的主要功能是查询馆藏，帮助读者查找馆内是否有自己想找的图书，以及查找读者所需书目的具体位置，一方面增加了读者的自由度，更便利地使用图书馆，另一方面也帮助馆员有更多时间投入到其他工作中。点击左上角“检索”将会出现左下图界面，在搜索框中输入需要检索的书名，或者选择作者、出版社等其他检索条件查找，点击“检索”按钮后会出现相关图书目录，点击书名将会出现右下图界面，扫描二维码即可获得该书的具体位置。经过工作人员的宣传与讲解，院校师生已经能够熟练使用这些自助化设备获取图书馆资源。



❖ 信息化建设与应用

学院“一站式”服务大厅全面使用

新学期以来，“一站式”服务大厅正式使用，新增来文传阅、公文发布、议题申请、技能大赛审批、离济报备审批、智慧教室申请等流程，对使用过程中的流程不断进行完善和优化。至上线以来，各项业务流程运行稳定，其中用印流程共完成 520 条流程，离济报备 792 条，公车使用 319 条，重要会议及活动报备完成 176 条审批，公车申请 123 条，议题申请 47 条、学院文件制发 87 条，部门函 89 条，满足学院职工的个性化、无纸化、移动化实时办公，实现各项工作及时高效的审批审核。

山东劳动职业技术学院

鲁劳职院院办函〔2021〕15号

联系人：杨文莹 电话：17860586682

关于正式启用一站式服务大厅 来文传阅和信息发布模块的通知

党委（院长）办公室

2021年4月21日

各系部、部门：

经过前期的运行测试，一站式服务大厅的来文传阅和信息发布模块已可正常使用，即日起原数字校园的 OA 办公系统停用，一站式服务大厅的相关功能正式启用。相关要求如下：

- 一、所有外部来文不再通过 OA 办公系统传阅，请各系部、部门负责人及时登录原系统将未办结的文件处理完。
- 二、一站式服务大厅来文传阅模块具有超时统计功能，党委（院长）办公室将定期对超时未办理情况进行通报。请各系部、部门负责人在办理完成后及时点击“已办理”结束传阅流程，以免超时。
- 三、党委文件、学院文件、部门文件、各类函件等不再通过原 OA 办公系统发布，请通过一站式服务大厅信息发布模块进行发布。
- 四、原 OA 办公系统仍然保留，以供查阅历史文件和通知。

❖ 国际合作与交流

学院组织 UK NARIC 英国专家讲座培训

3月18日，学院组织教师参加英国国家学历学位评估认证中心（UK NARIC）教育质量评估认证专家线上讲座，智能制造系、信息工程系国际交流工作相关负责人、相关教师、国际交流合作处工作人员参加会议。

此次讲座由 UK NARIC 质量保障体系建设项目总监、质量标准评估认证首席专家法布里佐·特里菲罗博士（Dr. Fabrizio Trifiro）主讲，主要讲述全球跨境教育中的评估认证项目是如何帮助学校、专业得到国际认可，并讨论与跨境教育认可和质量保障相关的问题。

线上讲座结束后，与会人员结合学院高水平专业群国际交流方面的建设现状，就质量评估认证及全球认可公约、引入国际标准、专业课程对外输出等方面进行深入交流。



此次线上讲座拓宽教师国际化视野，对学院专业课程体系国际化建设起到积极作用，助力学院在专业标准化建设上达到国际标准。

❖ 国际合作与交流

劳动经济系召开专业群发展建设国际交流合作研讨会

为进一步提升专业国际化水平，助推专业群建设，3月19日，劳动经济系召开专业（群）发展建设国际交流合作研讨会。学院国际交流处李国伟处长、劳动经济系主任翟瑞卿、系部专业教师朱艳静、李珍珠、翟翔楠等教师参会，会议主要围绕“劳动经济系国际交流合作”展开研讨。

研讨会上，李国伟处长首先就公派出国访学项目派出流程及相关政策进行了解读，介绍了学院公派出国留学项目的基本情况，并表示师资队伍国际化是学院国际化发展的重要途径，同时鼓励我系教师申报访学项目。同时，李处长详细询问我系国际发展要求，针对目前我系专业群如何开发国际标准、加入国际平台予以指引，并表示国际交流处会一如既往、不遗余力支持系部的国际交流事业。



随后，我系教师针对国际交流各项问题向李国伟处长提问，李国伟处长给予了详细答复。最后，劳动经济系主任翟瑞卿总结会议，提出希望学院在智慧财经、公共管理方向展开国际培训与合作，助力我系在国际合作的道路上引进来、走出去。

❖ 国际合作与交流

学院开创外派教师赴国外高水平院校工作交流的先例

学院加快“走出去”步伐，初步构建国、省、校三级教师公派出国项目架构，学院与韩国湖南大学开展交换教师项目，选派电气及自动化系教师李东辰作为韩方聘任教师，于2021年4月赴韩国湖南大学开展为期一年的工作交流，开创了学院外派教师赴国外高水平院校工作交流的先例，是国际交流合作工作的一大突破，外派教师将从教育教学活动、科学研究、学术交流等方面展开合作。



❖ 国际合作与交流

学院圆满完成对俄“CAD 机械创新能力”培训

4月5日至7日，学院CAD国家集训基地对俄罗斯哈巴洛夫斯克地区职业学校、中小学教师完成了15课时的专业培训，培训过程顺利、效果良好，受到俄方组织者和学员们的高度评价。培训受到学院领导的高度重视，学院副院长刘爱林、智能制造系主任庞恩泉多次到现场视察，要求制定好培训计划，培训过程要彰显学院的专业水准，并做好各种突发情况的预案。

此次培训是受哈巴洛夫斯克地区教育学院邀请，对该地区职业学校、中小学教师进行“CAD机械创新能力”培训。此次培训通过线上开展，是学院首次对外开展线上国际培训。集训基地教练王兴涛、徐雪彦以无人机和儿童滑板车为载体，使用Fusion和Inventor等CAD软件，对产品的设计研发到仿真制造等环节进行了详细的讲解和指导。



本次培训积累了对外培训的经验，提升了学院的国际知名度。学院将按《教育部山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》要求，以标准化建设引领质量提升，不断加快专业标准国际化步伐。

❖ 国际合作与交流

学院教师面向“一带一路”沿线国家学生开展国际汉语在线教学

4月22日晚，学院基础（体育）教学部面向哈萨克斯坦和乌兹别克斯坦学生开展国际汉语在线教学，进行汉语口语、词汇、语法方面的强化培训。学院非常重视此次教学培训，学院副院长刘爱林特别强调教师要认真做好教学培训前的准备工作，展现学院教师良好风貌。此次教学提升了教师国际化教学实践能力，是学院国际汉语教学迈出的第一步，也是学院“走出去”服务“一带一路”国家，持续推进对外开放的重要实践。

为响应“一带一路”国家战略，落实职业教育国际服务目标，学院从去年开始建设培养国际汉语教师队伍，为探索建设海外职业技术学院，吸引海外优秀学生留学劳职奠定基础。2020年学院作为常务理事单位加入“一带一路”国家院校和企业交流协会，组织基础（体育）教学部亓洋洋和李哲2名教师进行国际汉语教学专业能力培养，2名教师已具备一定的国际汉语教学能力，取得《国际汉语教师证书（初级）》。此次国际汉语在线教学培训即由亓洋洋完成。



今后学院将继续提高对外开放水平，推动实施对外“3+计划”，探索“中文+职业技能”项目，以实际行动服务国家“一带一路”倡议，以及学院优质校和职教高地建设。

❖ 质量管理部与保证体系建设

学院召开“提质量 谋发展 办实事 开新局”暨办学质量诊改及考核工作业务培训会议

以“学党史、悟思想、办实事、开新局”为指导，按照党建业务双融合的工作要求，为进一步贯彻职业教育改革及质量诊改文件精神，助推学院高质量创新发展，完善目标管理考核体系和诊改工作机制，促进部门创先争优和提质增效，经学院研究决定，4月8日下午，在图书馆一楼报告厅召开了办学质量诊改及考核工作业务培训会议。会议由刘爱林副院长主持，各部门及系部正副职、质管平台管理员、办学质量年度考核数据报送人、质量考核办公室相关人员参加。

刘爱林强调了召开本次会议的必要性、重要性，宣布了会议议程。质量考核办公室主任王华莲解读了《2021年诊改工作细化推进方案》，以“为什么变？哪不变？变在哪？”为问题主线、深刻剖析原考核办法中的问题及原因、针对性的提出解决措施、详细解读了新版《部门考核办法》创新之处。质量考核办公室刘志通结合实际的目标任务及质管平台相应模块，对部门考核有关指标做了进一步说明；解读了成效贡献计分办法，强调了该办法与办学质量考核的异同点；对负面清单如何生成、如何使用及结果展示做了简要说明。质量考核办公室丁宁条分缕析的讲解了学院2020年办学质量年度考核中的经验与不足、剖析了当前学院各类成果的优势与不足、结合办学质量考核解读了2021年部门考核目标任务的设计思路。

刘爱林总结发言，肯定了学院在2020年办学质量考核中取得了成绩和本次会议召开的重大意义，分析了学院未来面临的局势及考验，并提出三点希望：一是认真组织文件学习，吃透文件精神，并将考核办法、目标任务等认真传达，使大家清楚内容、熟悉程序，有针对性的做好相关工作；二是聚焦目标，发现差距，全力以赴打好提质培优攻坚战大家要以高质量发展目标为指引，发现差距、履职尽责，圆满完成本年度128项A级目标任务。三是树立忧患意识，学院虽然在2020年度办学质量考核中取得了较好成绩，但前面有8所双高校、后面有7所双高校，今后面对的考核难度会非常

严峻，各部门、系部要对当前形势有足够清醒的认识和研判，把握机会、持续发力，为学院创新发展做出应有贡献。



本次会议圆满结束，对学院今后办学质量考核、部门考核等相关工作指明了工作方向和目标，对学院“谋发展 办实事 开新局”具有极大的促进作用。

❖ 质量管理部与保证体系建设

打赢“诊改复核”攻坚战 开创质量诊改新局面 学院召开内部质量保证体系诊改复核工作培训与推进会议

为进一步提升学校办学水平和人才培养质量，深化内部质量保证体系各层面建设和诊改运行实效，高质量通过学校内部质量保证体系诊断与改进复核工作，4月19日下午，学院在图书馆一楼报告厅召开内部质量保证体系诊改复核工作培训与推进会议。会议由学院党委副书记、院长许明道主持。

许明道强调内部质量保证体系诊断与改进工作是学校落实职业教育改革“从追求规模扩张向提高质量转变”的战略部署，是推动学校高质量发展的体系支撑。经过三年来的建设，学校内部质量保证体系建设取得一系列显著成效，形成了一套与职业教育改革风向相一致，与学校发展基础相适配的治理模式，是全国唯一一所非试点院校身份入选全国诊改典型案例的学校，获得了省内外诊改专家和兄弟院校的一致好评，为部分院校实施内部质量保证体系建设输出了能推广、可复制的劳职模式。



开展党史学习教育以来，学院通过学党史、悟思想，汲取中国共产党精神谱系中的思想伟力，发扬攻坚克难精神，激发各层面质量主体的内生动力，力争打赢“内部质量保证体系诊改复核”攻坚战，开创质量诊改新局面，以优异的诊改复核成绩，迎接建党100周年。

❖ 质量管理部与保证体系建设

我院教学诊断与改进工作深入推进

1. 人才培养结构化录入工作全面推进。4月30日前，完成2020级35个专业、75门课程标准的结构化录入工作，实现2020级在招专业人才培养方案及对应专业核心课与公共基础课的结构化贯通。



2. 专业、课程建设标准制定工作。4月30日前，教务处编制修订了专业建设标准和课程建设标准，现已进入征求意见阶段，预计将于5月份正式印发。

3. 指导开展专业建设方案和课程年度建设计划编制工作。质量考核办公室会同教务处，指导各系部对照专业建设标准、课程建设标准，完成2020级35个专业的专业建设方案编制及对应专业核心课的课程年度建设计划编制工作。

4. 完成2020年专业和课程自主诊断报告编制工作。质量考核办公室会同教务处，指导各系部结合专业建设方案和课程年度建设计划，完成各专业和相关专业课程的2020年度自主诊断报告编制工作。

❖ 质量管理部与保证体系建设

我院内部质量保证体系进一步完善

1. 修订完善 2021 年部门年度考核办法。针对 2020 年在部门考核中存在的问题，在 2019 年部门考核办法和 2020 年部门考核补充规定基础上，进一步完善部门考核办法，增加贡献度和增值赋分考核指标，改进成效贡献计分办法，完善部门通报负面清单，经学院党委会研究决定，印发 2021 年度部门考核办法。

2. 科学设计年度目标任务体系。综合山东省办学质量年度考核、提质培优行动计划认领任务、职教高地建设方案等标志性成果和关键发展指标，科学设计 2021 年目标任务体系，精准测算目标标准，制导年度工作任务扎实推进。

3. 编制 2021 年诊改细化工作推进方案。按照本年度内部质量保证体系建设的工作部署，结合当前内部质量保证体系建设实况，查找不足、明确要点，编制 2021 年诊改细化工作推进方案；结合山东省诊改复核相关工作要求，发布诊改复核工作任务，现场复核工作任务及年度诊改重点工作任务台账。

❖ 质量管理部与保证体系建设

学院内部质量保证体系的影响力进一步扩大

2-4月期间，先后接待菏泽职业学院、濮阳职业技术学院、沧州职业技术学院等省内外兄弟院校来校考察，通过讲座、培训、交流座谈等方式为省外兄弟院校开展内部质量保证体系建设输出建设模式和实践经验，进一步巩固扩大学校内部质量保证体系建设的影响力，形成学校在实施职业教育改革的特色亮点。



❖ 特色文化建设

学院组织人员赴劳动教育基地和党员教育体验基地考察学习

为提升学院劳动文化建设水平、优化劳动文化展馆建设思路，丰富党员学习形式、推动党建工作开展，3月23日，学院党委委员、组织统战部部长王洪彩，党委委员、宣传部部长张丽芳，学生工作处（团委）处长孙东及相关工作人员赴劳模精神劳动精神工匠精神教育基地和党员教育体验基地考察学习。此行考察的两个教育基地位于齐河县，齐河县总工会主席孙红梅及相关工作人员陪同考察。



在劳模精神劳动精神工匠精神教育基地，大家了解到，该基地由齐河县总工会牵头建设，2020年4月28日开工，占地304亩，由劳动广场、劳动公园、劳动教育基地、职业技能培训中心、文体活动中心几个部分组成，现已完成主体框架工程，正在进行内部装修，预计今年五一期间正式开馆运行，建成后将成为立足山东、面向全国，集劳动教育、爱国教育、产业工人技术培训、文化旅游、文体休闲于一体的复合型教育基地。

座谈会上，齐河县总工会副主席王祥河对基地前期策划设计、命名过程、工程施工，组成部分，各部分展示形式、展示内容进行了介绍。齐河县总工会法律部、民管部部长魏雁介绍了基地建设前期收集劳模资料，整理深化劳模精神的过程。

张丽芳对学院办学历史及办学理念进行了介绍，着重讲解了学院劳动文化建设、劳动文化展馆、劳动文化（教育）研究中心建设等方面的工作情况，向劳动教育基地推介了学院产业工人技术培训能力和文创产品开发生产能力。

座谈中，双方就劳动教育基地挂牌、劳动文化研究、产业工人培训、文创产品开发等方面的合作可行性进行了深入探讨。

在党员教育体验基地，大家依次参观了为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴；共产党人应有的担当；责重山岳，能者方可担当；做勇于担当的带头人；习近平新时代中国特色社会主义思想指引我们前进五个展厅。大家通过现场聆听讲解和情景式体验等方式，回顾了我党近现代历史上涌现出的好党员、好干部，缅怀了老一辈革命家的丰功伟绩。



此次考察学习为学院与两个教育基地建立起沟通桥梁，为后续的交流与业务合作建立了基础。

❖ 特色文化建设

2021年“讲文明 树新风”活动暨第十三届心理健康节开幕

4月15日下午，学院2021年“讲文明 树新风”活动启动仪式暨第十三届心理健康节开幕式在长清校区图书综合楼报告厅隆重举行。学院副院长许有财出席开幕式，学生工作处（团委）相关人员，各系党总支书记、辅导员老师及学生代表参会。开幕式由学生工作处（团委）处长孙东主持。



许有财宣布2021年“讲文明 树新风”活动暨第十三届心理健康节开幕，提出三点要求，一是坚定理想信念，培育时代新人。要求新一代青年在学习知识技能的同时，要讲文明、树新风。二是提取文化精华，发挥文化力量。通过丰富多彩的活动，使学生更加了解自己国家的传统，增强文化认同感。三是提升文明素养，弘扬时代新风。以社会主义核心价值观为主要内容，以学习党史为延伸，将全国精神文明单位创建工作落实到日常学习生活中。

学生工作处（团委）副处长赵秋叶宣读《关于开展“讲文明 树新风”活动的通知》，学生工作处（团委）吴蕊宣读《第十三届心理健康活动方案》，学生代表马洁宣读文明行为倡议书。

会后，许有财等人参加了心理健康展示活动，包含心理游艺园、绘画心灵、跳蚤市场、“手”护心灵、趣味心理测试、关爱自闭症儿童宣传等，各系部举办了无敌风

火轮、贪吃蛇、搭桥过河、运动达人、合力建塔等特色团体活动。内容丰富，形式多样的活动吸引了众多学生参加，有效地提升了学生的心理健康意识，营造了积极向上的氛围。

本次“讲文明 树新风”活动是学院重要的校园文化活动之一。活动主题是“风华正茂 青春颂党”。在接下来的两个月时间里，学院工作处（团委）将以迎接建党100周年为契机，在广大学生中厚植爱国情怀，弘扬时代精神，进一步凝炼“五心铸魂”思政育人成果，为学院全国精神文明单位创建和优质高职院校建设添砖加瓦。

❖ 特色文化建设

依托国社资源 赋能融媒建设 我院成为新华社新闻信息中心首批山东高校融媒云平台入驻单位

4月27日，由新华社新闻信息中心发起的山东高校融媒云平台建设会议在济南举行，新华社新闻信息中心、新华社山东分社、山东省教育厅相关负责人出席会议。新华社新闻信息中心党委书记、主任储学军为新华社首批山东高校融媒云平台入驻高校授牌。学院党委委员、宣传部部长张丽芳应邀参会并代表学院接受授牌，我院成为新华社新闻信息中心首批山东高校融媒云平台入驻单位。



会上，新华社新闻信息中心山东中心主任赵大勇介绍了山东高校融媒云平台建设方案。部分高校宣传工作负责人介绍新华社《国家相册》栏目助力思政教育工作实践的做法和经验，29所省内高等院校宣传工作负责人共同探讨如何运用新华社优势赋能山东高校融媒建设，创新教育融媒“山东模式”，促进高校思政教育创新，共同讲好“山东高校故事”。

在媒体融合之路上，新华社是主流媒体构建融媒平台的典型代表。作为国家通讯社，忠实履行党中央“喉舌”“耳目”职责，秉持新华社品牌价值、内容生产、安全把关、技术赋能等优势，整合文字、图片、音视频、直播等全媒体内容上传发布功能，通过融媒云平台为高校提供全流程信息管理服务。



今年3月，学院依托新华社新闻信息中心开展的《国家相册》进校园活动，联合推出党史学习教育专栏：党史微视频——《国家相册》专辑，进一步整合优质主流媒体资源和学习资源，丰富了党史学习教育方式，构建了图、文、音、视频一体的立体宣传渠道。让主流价值的“硬核”内容打破“次元壁”，进入“朋友圈”，在润物无声中增强党史学习教育的实效。学院正式入驻新华社融媒云平台后，将充分整合国家通讯社优质资源，利用新华社融媒云平台，在思政教育、融媒建设、对外宣传、信息发布等方面创新工作方式方法，整合各类平台集中发力，讲好劳职故事，传递劳职声音，推动学院宣传工作全面开花。



❖ 特色文化建设

争做劳动教育“建构派” 开拓劳动文化“大蓝海” 学院举行劳动文化（教育）研究中心揭牌暨“劳动文化月”启动仪式

4月29日上午，劳动文化（教育）研究中心揭牌暨“劳动文化月”启动仪式在山东劳动职业技术学院长清校区举行。学院党委副书记、院长许明道出席仪式。党委委员、组织统战部部长王洪彩、党委委员、宣传部部长张丽芳以及各部门、系部负责人，党总支、直属支部书记参加活动。山东省劳动模范、学院劳动教育特聘导师、1995级校友、小鸭集团高级技师赵炳晓受邀为劳动文化（教育）研究中心揭牌。活动由张丽芳主持。



人事处处长任洪亮宣读了《山东劳动职业技术学院关于成立劳动文化（教育）研究中心的通知》，对劳动文化（教育）研究中心的任务、职责、发展目标和机构设置进行了说明。张丽芳宣读了《中共山东劳动职业技术学院委员会关于组织开展2021年“劳动文化月”暨“职业教育活动周”系列活动的通知》，对活动的内容、安排等事项进行了说明。许明道与赵炳晓共同为“劳动文化（教育）研究中心”揭牌。学生工作处（团委）处长孙东作为职能部门代表、劳动经济系党总支书记张峰作为系部代表分别发言，汇报了劳动文化、劳动教育工作的前期开展情况，对如何统筹开展劳动教育发展的研究、培育等工作，推动劳动文化研究的交流和传播，分享了经验，提出了计划。

赵炳晓发表致辞，对劳动文化（教育）研究中心揭牌暨“劳动文化月”启动表示祝贺。赵炳晓表示，在山东劳动职业技术学院接受两年的教育，奠定了人生的底色，让自己建立了自强自立的信念，树立了拼搏奋斗的精神，坚定了走技能成才、技能报国之路的决心。接下来要让自己成为传承劳动文化的一面旗帜，用母校赋予的精神力量和技术技能，攻坚克难，努力做建新功、立伟业的主力军，本领高、能力强的奋斗者。

许明道在讲话中指出，在“五一”国际劳动节到来之际，举行劳动文化（教育）研究中心揭牌暨“劳动文化月”启动仪式，对学院来说具有重要意义。劳动文化（教育）研究中心的揭牌标志着省内第一家劳动文化研究中心正式成立，也标志着学院在劳动文化研究、劳动教育实践中向前迈进了坚实的一步。这是贯彻习近平总书记批示精神的具体体现；是做好学院特色文化建设工作，打造特色文化品牌的需要；是推进劳动教育落地，加强劳动文化理论研究的途径，也是学院在66年办学历程过程中坚守“劳动基因”实践“劳动教育”厚积薄发的必然结果。

许明道指出，在66年的办学历史中，学院以培育劳动技能人才、研究劳动科学、弘扬劳动精神为使命，在推进劳动文化建设、劳动教育实践的征程上，步伐坚定有力、成果丰硕喜人。一是抓人才培养，劳动教育教学硕果累累；二是抓科研交流，劳动文化研究步伐有力；三是抓载体建设，劳动活动平台形式多样；四是抓顶层设计，劳动文化共识基本形成；五是抓品牌推广，劳动文化影响辐射广泛。学院“劳动情怀深厚”“劳动成果丰硕”“劳动基因悠久”，为构建德智体美劳全面培养的教育体系树立了“劳职样板”，提供了“劳职经验”。为更好的推动研究中心工作开展、劳动教育实践研究，要重点做好三方面工作：一是抓住机遇，加强劳动文化研究；二是找准关键，突出劳动教育重点；三是行动起来，深入开展系列活动。

许明道强调，抢抓发展机遇，打造劳动文化（教育）研究高地已成为学院领导干部和广大师生的共识；助力山东经济发展和文化繁荣，已成为学院义不容辞的历史责任。大家要整合校内外力量，把劳动文化研究中心建设成为立足山东、面向全国，凝聚省内外高职院校劳动文化（教育）研究者的开放式的学术平台和结构合理、成果丰

硕的研究基地。做劳动文化、劳动教育阵线上有深厚理论基础、有正确精神指引、有扎实推进举措的行动“建构派”！共同开拓新时代劳动文化这片广阔的“大蓝海”！



据了解，此次揭牌标志着省内第一家劳动文化研究中心正式成立，研究中心成立后主要承担组织劳动文化、劳动教育的理论研究；开展职业院校劳动教育发展的研究、培育、咨询、指导、评估与服务；推动高职院校间、省内外学术交流合作和成果传播；结合劳动文化（教育）研究对广大学生进行教育的功能。接下来山东劳动职业技术学院将开展“劳动文化大学习”“劳动大讲堂”专题报告、“劳动大展台”教育教学成果展、“劳动的青春最美丽”系列劳动实践教育等活动，让热爱劳动在校园内蔚然成风，成为广大师生共同的价值追求。

❖ 特色文化建设

我院推动劳动文化创新发展，研发劳动文化创意产品

为将劳动文化与人才培养、创新创造结合在一起，学院大力推动文化创意产品设计制作。现已推出学习笔记本、鼠标垫、包装纸袋等多种产品。

将产品设计创造与技能育人工作深度融合，此次推出的文创产品均由在校生设计。学院学生、平面设计技术项目全国技术能手李娟冰结合学院特色劳动文化、学院特色地标建筑设计制作学习笔记本、鼠标垫等产品。满足高校校园文化的真实需求，贴近普通师生的日常生活，深受师生喜爱，成为传播校园文化、弘扬劳动精神的重要平台。第一批推出的文创产品获得学院师生的广泛好评。3月底，劳模精神劳动精神工匠精神基地负责人来院考察文创产品设计研发等方面工作，并与学院达成初步合作。



❖ 特色项目建设

专家教练型团队建设-家具制作专家世赛成果专题讲座

学院邀请世界技能大赛“家具制作项目”中国首席专家刘晓红教授来院举办专题讲座，并启动第十三届广东省家协“红古轩杯”新中式家具设计大赛。此次活动是学院2021年“劳动文化月”暨“职业教育活动周”系列活动之一，同时对世赛成果转化做了明确说明。教务处及相关系部负责人、专任教师、学生约500余人参与了讲座。

成果转化讲座内涵丰富、理论性强、讲述引人入胜，为广大师生理解成果转化指明了方向，开阔了师生视野，启迪了师生智慧；既让师生接受了一次科学与艺术精神的熏陶，又鼓励师生要不断提升人文素养，培养创新意识和创新思维；引导师生树立终身学习的理念，以世赛成果转化为抓手，精工铸艺、守正创新，为推动学院优质校建设和教育教学改革贡献力量。

