



山东劳动职业技术学院
SHANDONG LABOR VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE

山东省优质高等职业院校建设工程

工作简报

〔2020〕第3期

（总第7期）

主办：山东劳动职业技术学院优质校建设办公室

2020年10月31日

本期目录

❖ 体制机制创新

- 学院完成所属企业体制改革工作

❖ 一流专业群建设

- 学院在2020年省职业院校教学能力大赛中斩获历史好成绩
- 智能制造专业群技能大赛成果显著
- 现代商贸流通专业群在2020年度物流职业教育教学成果奖评选中斩获一等奖
- 现代商贸流通专业群在山东省大学生创新创业模拟企业经营大赛再获佳绩
- 全省首期新能源汽车技能培训班在学院顺利结业
- 汽车维保专业群首届“卓越工匠班”顺利开班
- 汽车维保专业群举行聘任产业教授暨赵林技能大师工作室授牌仪式
- 智慧财经专业群与百练教育科技集团举行校企共建金融管理专业开班仪式
- 城市艺术设计专业群成功开展首届全国技能大赛省选拔赛室内装饰设计项目
- 网络技术专业省级现代学徒制项目举行拜师仪式

- 第 46 届世界技能大赛山东省选拔赛移动应用开发项目在我院举办
- ❖ **高水平师资队伍建设**
 - 学院印发《山东劳动职业技术学院“双师型”教师认定办法（试行）》
 - 构建了劳职特色的“双师”培养体系
- ❖ **技术技能积累与社会服务**
 - 提升质量，凝练特色，学院扎实推进教学成果奖培育工作
 - 学院获批成为“山东省科普教育基地”
 - 全省职业技能提升行动计划落实策略高级研修班开班
- ❖ **信息化建设与应用**
 - 智能校园“一站式”服务大厅建设完成
 - “微迎新”系统上线使用，实现学生扫码一键报道
- ❖ **国际合作与交流**
 - 我院“云游学”项目结业典礼在韩国湖南大学举行
 - 学院组织教师参加俄罗斯技术技能远程国际训练营
 - 学院赴企业就开展国际化合作交流进行调研
- ❖ **质量管理部与保证体系建设**
 - 凝神聚力 科学谋划，学院召开办学质量考核与部门年度考核工作专题会议
 - 学院印发《办学质量年度考核实施方案（试行）》
- ❖ **特色文化建设**
 - 以开学第一课为节点，加强新生劳动精神教育
 - 山东省高职高专优秀传统文化教育与传承研究会开展暑期调研活动
 - 我院“劳动教育与职业体验”省科普教育基地迎来首批参观者
- ❖ **特色项目建设**
 - 学院组织 2019-2020 学年“最美未来工匠”评选活动
 - 学院组织第二届“卓越技能育人名师”评选活动

❖ 体制机制创新

学院完成所属企业体制改革工作

为落实省政府及省国资委、省教育厅关于推进高校所属企业体制改革工作的要求，完善国有资产管理，实现国有资产集中统一监管，进一步提升高校治理体系和治理能力，加快实现学校内涵式发展，学院对所属的济南第六机床厂（下设全资子公司济南机械装备实业公司）、济南第六机床厂实业公司、山东奥博汽车维修服务有限公司进行了清理注销，截至10月下旬，已完成所属企业体制改革工作，正在全力推进最后收尾任务。

此次高校所属企业体制改革是一项重大的政治任务，为有效推进、解决企业清理关闭中的各种问题，学院成立由许有财任组长，李春生、靳建国、任洪亮、于文霞为工作组成员的处置工作领导小组，在工作中处置工作领导小组全面落实学院党委决策部署，多次召开专题会议，创新思路，科学谋划，用好用活国家有关政策，实事求是制订了清算实施方案，积极稳慎地推进所属企业体制改革工作，切实担起主体责任。

我院所属企业成立年代较久远，改革中面临的问题极其复杂，工作组全体成员团结协作、勇于担当、集思广益解决遇到的各种问题，采取了多种方式方法有效处置债权债务和资产，妥善安置企业人员，保证企业按期注销，确保国有资产不流失，使改革工作取得突出成效，在省属企业出清工作专班办公室10月份工作月报中，省人力资源社会保障厅位列完成全部出清任务的5家单位首位。

❖ 一流专业群建设

学院在2020年省职业院校教学能力大赛中斩获历史好成绩

近日，省教育厅公布了2020年山东省职业院校教学能力大赛获奖名单，学院选派的6支队伍共斩获2个一等奖、3个二等奖、1个三等奖的好成绩，实现了该项赛事成绩历史性突破。

在此次省职业院校教学能力大赛中，肖海文、王艳丽、陈乃超、王茂慧教学团队获得高职组专业课程二组一等奖，同时获得代表山东省参加国赛资格；孙常华、张雅美、孙丽萍、王小梅教学团队获得高职组专业课程一组一等奖；谭逸萍、李亚文、李靖、刘志通和刘强、宋超超、孙宜彬、李振教教学团队获得高职组专业课程一组二等奖；谢晓雪、李晓琦、李捷良教学团队获得中职组公共基础课程组二等奖；胡艳丽、亓洋洋、贾丛丛、孙绪娜教学团队获得高职组公共基础课程组三等奖。

近年来，学院高度重视技能大赛工作，制定和完善各项激励政策，引导广大师生积极参加各类技能大赛，不断提升师生技能水平和职业素养，为推进学院人才培养质量提升和优质校建设助力。

下一步，教务处将根据学院领导指示，全力做好国赛参赛队伍作品质量的培育提升及各项保障协调工作，努力争取参赛队伍在国赛中取得好成绩。

2020年山东省职业院校教学能力大赛拟获奖作品名单（高职组）

（同一奖次内按第一位团队成员姓名拼音排序）

一、公共基础课程组

序号	参赛单位	团队成员	作品名称	拟获奖次
28	山东劳动职业技术学院	胡艳丽, 元洋洋, 贾丛丛, 孙绪娜	以餐会晤 直通职场——商务会餐英语 (Business Meals)	三等奖

二、专业课程一组

10	山东劳动职业技术学院	孙常华, 张雅美, 孙丽萍, 王小梅	知调速, 懂变频, 擅应用	一等奖
----	------------	--------------------	---------------	-----

三、专业课程二组

33	山东劳动职业技术学院	刘强, 宋超超, 孙宜彬, 李振	“配”客户托付, “送”一路承诺——连锁零售企业的配送管理	二等奖
41	山东劳动职业技术学院	谭逸萍, 李亚文, 李靖, 刘志通	精于勤 诚于心——电动汽车高压系统安全拆装与检测	二等奖
5	山东劳动职业技术学院	肖海文, 王艳丽, 陈乃超, 王茂慧	守正创新, 独具创“椅”——多功能椅子设计与模型制作	一等奖

2020年山东省职业院校教学能力大赛拟获奖作品名单（中职组）

（同一奖次内按第一位团队成员姓名拼音排序）

19	济南市 山东劳动职业技术学院	谢晓雪, 李晓琦, 李捷良	小工匠·大情怀-四德润心之旅	二等奖
----	----------------	---------------	----------------	-----

❖ 一流专业群建设

智能制造专业群技能大赛成果显著

颜文超、王进老师参加山东省人社厅主办的“机器人人工智能技术应用”大赛（教师组）获第二名，将代表山东省参加国赛；孙大铭、于恒彬老师参加山东省人社厅主办的“飞行器人工智能技术应用”大赛（教师组）获第四名，孙世威、赵俊博同学参加山东省人社厅主办的“飞行器人工智能技术应用”大赛（学生组）获第二名，将代表山东省参加国赛。

胡巍老师指导2020年第十二届“挑战杯”中国大学生创新创业计划竞赛山东省赛铜奖一项、2020年第四届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛获得银奖、2020年第十二届“挑战杯”中国大学生创新创业计划竞赛山东省赛铜奖一项；杨建波老师参加山东省机械工业协会主办的数控车床应用与调试大赛（教师组）获第四名；张文平老师指导的增材制造大赛获得二等奖；刘洁、孙永华老师指导学生参加第十二届大学生机械CAD制图技能大赛获一等奖2项；胡巍、张磊老师指导学生参加第十二届大学生机械CAD制图技能大赛获一等奖2项；刘洁老师指导学生参加山东省大学生智能制造CAD创新设计大赛获二等奖2项。

❖ 一流专业群建设

现代商贸流通专业群在 2020 年度物流职业教育教学成果奖评选中斩获一等奖

10月24日，2020年度全国物流职业教育教学成果奖评选结果公布，学院现代商贸流通刘强老师主持的《物流管理专业“五方联动、四位提升”人才培养模式探索与实践》荣获一等奖，宋超超老师主持的《游戏化教学模式下“金课”建设探索与实践——以〈电子商务物流〉课程为例》荣获三等奖。

此次教学成果奖评选由全国物流职业教育教学指导委员会主办，共有来自全国各高职院校提交的297份成果申报材料参与评选，最终共评选出获奖成果156项，其中一等奖26项，二等奖52项，三等奖78项，学院是山东省唯一一家获得一等奖的职业院校。

通过此次评选及学习交流活动中，梳理提炼了学院物流管理专业在人才培养模式、课程建设等方面的先进经验和有益探索，有利于进一步深化物流教学改革，提升学院教师队伍建设水平，为物流产业发展培养更多高素质技术技能人才。



❖ 一流专业群建设

现代商贸流通专业群在山东省大学生创新创业模拟企业经营大赛再获佳绩

9月20日，在第十二届山东省大学生科技节——山东省大学生创新创业模拟企业经营大赛暨第十六届全国大学生“新道杯”沙盘模拟经营大赛山东省总决赛中，我院现代商贸流通专业群大二、大三学子组成的4支代表队，在孙宜彬、张晋生、王敏、李梦雪等老师指导下，经过一整天紧张激烈的经营拼搏，在全省138支高职代表队中，获得两个特等奖和两个一等奖。

此次比赛，由山东省科学技术协会、山东省教育厅主办，比赛方式采用视频监控、网络比赛的方式进行。比赛旨在培养大学生的企业经营管理、财务、生产、物流、营销等知识，以及企业信息化软件应用操作等技能。通过比赛，可以很好的促进专业建设、教学改革和课程开发，并为学生的全人培养筑牢培养之基。

大赛又一次检验了我院的教学实力和教学改革取得的成果，为学院的优质校建设增添一份成绩。



❖ 一流专业群建设

全省首期新能源汽车技能培训班在学院顺利结业

8月23日，山东省首期新能源汽车充电桩运行与维护技能培训班在山东劳动职业技术学院结业，来自全省各地市国网系统从事充电桩运行与维护的36名骨干技术人员取得培训合格证书。

在国务院大力开展职业技能提升计划的背景下，山东省电能替代促进会、国网电动汽车服务有限公司、山东劳动职业技术学院密切配合、精诚合作，严格防疫审查，落实防控举措，克服了高温酷暑等困难，在历时两周共120课时的培训中，邀请了交通运输部特聘专家王浩、山东交通学院刘新磊博士等，采用线上线下结合的模式，既有新能源理论，又有最新产品的安装维护实践，形成了培训标准、积累了培训经验，为全省范围开展大规模轮训奠定了基础。

下一步，山东劳动职业技术学院将继续同合作方共同努力，完善培训标准，优化培训内容，积极申报新职业认证，为山东省技能人才提升行动计划和经济复苏社会发展贡献新动能、新力量。山东省电能替代促进会理事长、国网电动汽车服务有限公司总经理张健，山东劳动职业技术学院副院长刘爱林出席结业典礼。



❖ 一流专业群建设

汽车维保专业群举行聘任产业教授暨赵林技能大师工作室授牌仪式

10月22日下午，学院聘任产业教授暨赵林技能大师工作室授牌仪式在5号楼汽车工程系306会议室举行。汽车维保专业群主任孙建俊，党总支书记郭志明，副主任刘杰、逢吉玲和全体教师参加。

聘任仪式上，孙建俊与赵林签署产业教授聘任合同，为其颁发聘书，郭志明为技能大师工作室授牌。

赵林教授表示，将充分发挥产业教授和技能大师工作室在匠心育人、共同成长、产教互助三个方面的引领和辐射作用，为系部发展做出应有的贡献。

孙建俊说，“赵林技能大师工作室”的成立旨在创新高技能人才培养模式，提升高技能人才培养能力，发挥高技能领军人才在技艺传承、技能攻关与推广等方面的重要作用，期待双方在生产技术攻关、新技术应用以及新项目、新产品的开发展开多方面的合作，积极开展多层次多维度的技能培训和技能大赛等活动，充分发挥大师的传帮带作用。



❖ 一流专业群建设

汽车维保专业群首届“卓越工匠班”顺利开班

10月22日下午，汽车维保专业群首届“卓越工匠班”开班仪式在5号教学楼306会议室举行，专业群负责人孙建俊致词，特聘技能大师赵林为卓越工匠班开讲第一课，卓越工匠班学业导师、指导教师以及28名学生参加了开班仪式。会议由逢吉玲主持。

孙建俊代表专业群向通过推荐、选拔进入首届“卓越工匠班”的同学表示祝贺，表示卓越工匠班将采取校企合作共同培养的方式，特聘山东省首席技术赵林为企业导师，徐群杰为学业导师，谭逸萍、曹爱红、朱传祥、王婷和李飞为技能导师。“卓越工匠班”将搭建起“企业导师+技能导师+学业导师”的培养体系，着力培养、造就一批多样化、创新型、德才兼备技能全面的大赛选手。

赵林导师在开班第一讲上，从践行“工匠精神”出发，结合自身从业经历，引导学生加强对汽车专业知识的运用，磨练过硬的技术技能水平，他希望同学们能将一丝不苟、精益求精的工匠精神融入到日常学习和技能训练当中。

会后，赵林教授对今年参赛的学生进行技能指导和强化训练。



❖ 一流专业群建设

智慧财经专业群与百练教育科技集团举行校企共建金融管理专业开班仪式

10月15日，智慧财经专业群同百练教育科技集团举行校企合作开班仪式。学院党委委员、副院长许有财，智慧财经专业群党总支书记张峰、主任翟瑞卿、校企负责人王美珍、百练教育科技集团总经理刘凯、副总经理逯志飞、项目经理魏晓敏出席会议，智慧财经专业群全体教师参加了此次仪式。仪式由翟瑞卿主持。



在仪式上，许有财向企业介绍了我院的情况，对智慧财经专业群的校企合作育人提出了展望。刘凯介绍了企业实训体系及就业保障体系，表示将保质保量完成教学和实习工作，期望与学院深度合作后成立混合所有制二级学院。金融专业带头人张瑜向企业方详细介绍了金融专业建设情况。

企业向学院捐赠了价值200万元的装修及教学设备，双方共同揭牌“金融管理专业校企合作班”。

此次校企合作活动，对培养创新型、实用型、复合型人才，进一步提升劳动经济系品牌专业群建设质量具有深远意义，将助力我院在校企合作、产教融合方面向前、向好发展！

❖ 一流专业群建设

城市艺术设计专业群成功开展首届全国技能大赛省选拔赛室内装饰设计项目

9月16日，由城市艺术设计专业群承办的第一届全国技能大赛室内装饰设计项目山东省选拔赛在长清校区顺利落下帷幕，经过激烈角逐和裁判组综合考核，学院刘权、赵玉松两位选手分别斩获了第一名、第二名的优异成绩。

比赛当天，在学院的精心指导、现代城市系的认真部署下，比赛现场井然有序，参赛选手操作熟练、流程规范，裁判打分、分数统计等工作公平、公正、公开，学院领导对此次承赛工作给与了高度评价和充分肯定。本次比赛有31所院校的39名选手参加，他们齐聚一堂，经过近10个小时的奋战，发挥稳定，凭借过硬的技术技能，切磋职业技能，传承工匠精神，以饱满的精神状态圆满完成了比赛任务。

室内装饰设计项目为第一届全国技能大赛的精选项目，由山东艺术学院教授、硕士生导师、职业教育学院院长王大海担任裁判长，在场地设置、比赛内容、组织形式、技术标准、成绩评定等方面均对接国家技能大赛标准，采用个人比赛形式，以考察选手贴砖技能为标准，分为施工图设计和效果图设计两个模块，两个模块之间彼此关联。通过竞赛考核参赛选手是否具有绘制施工图的能力，是否具有生产过程的知识 and 熟练的电脑软件操作技术，并能否在规定的期限和压力下，完成相关模块的工作任务。



❖ 一流专业群建设

网络技术专业省级现代学徒制项目举行拜师仪式

9月13日，山东劳动职业技术学院2019级计算机网络技术专业省级现代学徒制项目在济南博赛网络技术有限公司举行拜师仪式暨校企双导师师徒见面会。

拜师仪式上，济南博赛网络技术有限公司总经理董良和信息工程系主任陈静分别致辞。网络技术专业省级现代学徒制项目是我院与济南博赛网络技术有限公司合作的又一跨越，是校企双方共同探索协同育人机制、共同培养高素质技术技能人才，实现学校、企业、学生三方共赢的重要举措。希望同学们能秉承我院“卓越技能、出彩人生”的校训，尊师重道、崇德尚能、认真学习、强化技能，好好把握这次学习机会；同时也拜托各位师傅“倾真情、传真经”，尽心尽力将专注敬业、一丝不苟、精益求精、至臻完美的工匠精神传承给徒弟们。

博赛网络总经理董良充分肯定了“现代学徒制”的人才培养模式，并表示要发挥好企业的主体作用，做好师带徒的各项工作。师傅代表范福祯深情地说：“请学校放心，企业师傅一定会竭尽全力培养、将经验与技能毫无保留地传授给徒弟。”

通过此次见面会，师徒彼此加深了了解，增进了感情，贴近了心的距离。学徒代表刘元腾发言时谈到：“作为学徒的我们，认真跟师傅学习外，努力做到脑勤、手勤、脚勤和口勤。要不断地超越自我，努力成长为大国工匠。”企业导师也打趣的说“我们师傅茶也喝了，礼也受了，师徒就亲如一家了……”现代学徒制是教育部于2014年提出的一项旨在深化产教融合、校企合作，的创新型技术技能人才培养模式，是传统学徒教育与现代学校教育相结合的新型职业教育制度，按照“学生（准员工）→学徒→员工”的人才培养总体思路，以企业用人需求与岗位标准为导向，以学生（准员工）技能培养为出发点，以学校、企业的深度参与和教师、师傅的深入教授为支撑，是学校与企业双主体合作培养专业技术人才的全新模式。

2019级计算机网络技术专业现代学徒制班是省教育厅立项的人才培养模式改革与创新项目。本次拜师仪式，标志着校企合作推向了更高层次，为我校信息技术专

业群人才培养模式改革树立了新的标杆，也必将为我省新一代信息技术产业行业发展提供更加强有力的人才支撑，为部省共建职教创新发展高地贡献新的力量。



❖ 一流专业群建设

我院成功举办第46届世界技能大赛山东省选拔赛移动应用开发项目

9月15日-16日，第46届世界技能大赛山东省选拔赛移动应用开发赛项在山东劳动职业技术学院长清校区举行。此次大赛由山东省人力资源和社会保障厅主办，山东劳动职业技术学院（山东劳动技师学院）承办。

本次大赛包括需求分析、初步设计与开发、核心功能模块开发3个部分，要求参赛选手根据赛题要求，对竞赛现场环境的移动应用开发项目业务进行分析、设计、部署、测试、监控，满足企业应用的高性能、高可用、安全性、降低成本等要求，从而考察参赛选手在企业真实项目环境下移动应用开发的工程实践能力、设计能力和创新能力。经过激烈的角逐，我院由彭福荣、许春秀、李家俊老师指导的赵波和姚东升分别取得了第一名和第三名的好成绩。

此次成功举办世界技能大赛移动应用开发赛项山东省选拔赛体现了我院重技兴校、不断创新发展的职业教育理念，发扬了“劳职人”新时代不断追求卓越的工匠精神，助推了学院持续营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的优良文化氛围。。



❖ 高水平师资队伍建设

学院印发《山东劳动职业技术学院“双师型”教师认定办法（试行）》

为进一步加强学院教师队伍建设，打造一支理论基础扎实、技术技艺精湛、具有较强技术应用能力的高素质“双师型”教师（含“一体化”教师）队伍，根据中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和省委、省政府《关于全面深化新时代全省教师队伍建设改革的实施意见》等文件精神，结合我院实际，10月印发了《山东劳动职业技术学院“双师型”教师认定办法（试行）》，目前正在面向全院开展“双师型”教师开展认定工作。

山东劳动职业技术学院文件

鲁劳职院〔2020〕66号

山东劳动职业技术学院 关于印发《“双师型”教师认定办法（试行）》 的通知

各系部、部门：

《山东劳动职业技术学院“双师型”教师认定办法（试行）》已经9月27日院长办公会研究通过，现予以印发，请认真学习，遵照执行。

山东劳动职业技术学院

2020年10月10日

❖ 高水平师资队伍建设

2020年入职教师成长训练营正式开班

9月28日下午，2020年新入职教师成长训练营开班仪式在槐荫校区召开，学院院长许明道，副院长许有财，党委委员、宣传部部长张丽芳出席开班仪式，相关职能部门领导、有关系部主任书记和30名新入职教师参加，开班仪式由人事处处长任洪亮主持。



任洪亮介绍了成长训练营的相关情况及日程安排，希望新教师能够善于思考，明确目标；爱岗敬业，责任养成；严格要求，认真参训。

许明道作动员讲话，对新教师的到来表示欢迎。许明道介绍了学院发展历史和基本情况，对学院正在进行的优质校、职业教育创新发展高地、“双高”计划、内部质量保证体系、全国精神文明单位和新校区功能完善等六项重点工作进行了说明。许明道指出，学院的办学理念一是高度重视教师的质量发展，二是高度重视教育教学工作，三是高度重视学生的成长成才，希望全体教职工都能注重这些意识的养成。许明道对新教师提出了五点要求和希望，一是政治要过硬，做“四有”好老师；二是有强烈的使命感和责任感，尽快成长为教学骨干；三是有耐心、恒心，锻炼自身能力；四是要有高尚的师德和爱心，帮助学生“扣好人生的第一粒扣子”；

五是遵纪守法，走好人生之路。要求各系部、职能部门领导关心支持青年教师成长，制定培养计划，加强青年教师学习力、执行力和创新力等“三力”建设。

新入职教师成长训练营自10月正式开展培训，历时一个学期，涵盖师德教育、规章制度介绍、教学业务能力、教科研能力、优秀教师公开课、教师质量评价与诊改、教师企业锻炼交流分享、新教师汇报等内容。新入职教师成长训练营是面向新入职教师开展的集中式岗前培训，目的是帮助新入职教师尽快融入学院工作和生活，助力教师成长，促进学院发展。自2018年开班，今年已经是第三期。训练营自开班以来，已经先后培养了139名新教师。经过训练营的系统培训，这些教师的教育教学能力、教科研能力、技能大赛等各方面都得到了显著提升，部分教师已经成长为教学骨干。



❖ 技术技能积累与社会服务

学院获批成为“山东省科普教育基地”

近日，山东省科协下发《山东省科协关于命名2020年度山东省科普教育基地的通知》，学院申报的“山东劳动教育与职业体验基地”榜上有名，获批为2020年度山东省科普教育基地。

近年来，学院深入贯彻落实《全民科学素质行动计划纲要》，贯彻全国科技三会精神，依托优质的科研资源和硬件设施，加强科普基础设施和科普阵地建设。学院科普基地以高端实训中心等场地为依托，围绕新技术、新工艺，设置工业机器人、3D打印（逆向）设计、VR、智能工厂等主题版块，着力打造具备“高端前瞻、国际接轨”的开放共享智能制造实训兼具科普基地。突出职业精神培育，发扬“工匠精神”，创建以劳动精神为核心的文化主题。围绕“劳动教育与职业体验”主题，组织了科普活动进校园，近400名长清大学城实验学校师生来基地参观学习；成立了科普志愿服务队，加入“阳光雨露”槐荫区科协科普志愿者服务，多次参加“全国科普日”活动；举办了高端学术交流活动“制造技术与装备的发展变化与前沿”，弘扬了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚，发挥了高校在驻地社区的教育作用，提高了学院服务区域经济发展的能力。

此次学院获批成为山东省科普教育基地，是省科协对我院科普教育工作的充分肯定。下一步，学院将继续开展以弘扬“新时代劳动精神”为主题的科普活动，进一步创新工作方式，加强基地建设，丰富科普内容，扩大志愿活动，以科普传递劳模精神、劳动精神、工匠精神文明，不断提升科技创新能力和社会服务能力，充分发挥科普示范带动作用，为师生、社会公众提供及时、有效、周到的科普服务。

❖ 技术技能积累与社会服务

提升质量，凝练特色，学院扎实推进教学成果奖培育工作

为指导广大教师凝练教学成果，确保学院教学成果培育成效，在学校领导的高度重视和各部门的积极配合与努力下，近期，科研规划处顺利完成了院级教学成果奖第二轮培育工作。培育项目根据研究方向不同分成了五个组共计33个项目，每组配备一个校内专家指导团队，团队人员由学院在2018年山东省职业教育教学成果奖评选中获奖的成果主要完成人组成。指导小组自9月28日-10月20日期间，分别开展了五个场次的现场交流研讨，对所负责项目开展了一对一培育，从省级教学成果奖评选经验介绍、成果撰写要点方法、成果主题凝练等方面进行了悉心指导和热烈探讨，与会教师均感受受益匪浅。



自今年5月份起，学院科研规划处即组织开展了院级教学成果奖培育项目的申报工作。经各部门申报，共提报院级教学成果培育项目40项，7月份，王芳处长进行了第一轮院级教学成果奖培育专题讲座。

教学成果是对教师在长期教育教学改革工作、在教学教研活动和人才培养工作中的教学成果的升华，需要长期的准备与积累，要求教学实践与理论并行，厚积薄发。学院呼吁全体教师积极投入到教学改革与研究之中，积聚力量，不断深化我院人才培养内涵建设，彰显学校人才培养特色，推动学院更好、更快发展，为学院优质校建设添砖加瓦。

❖ 技术技能积累与社会服务

全省职业技能提升行动计划落实策略高级研修班开班

为深入学习贯彻人社部职业技能提升行动视频会议精神，10月27日，全省新形势下职业技能提升行动计划落实策略高级研修班在我院开班。学院党委书记曹体和、副院长田文太、省公共就业服务指导中心职业培训处处长刘琰出席开班仪式，来自全省各地市52所技工、职业院校的66名校长、培训处处长参加了开班典礼。

实施职业技能提升行动是党中央、国务院的重大战略部署，受疫情、汛情的影响，今年面临的压力和难度前所未有的。但这些困难并未影响我们打赢职业技能提升行动攻坚战的信心和决心。作为战略部署的落实者，省劳技人提高政治站位、落实具体举措，启动了学院百日攻坚计划，并自觉融入到全省职业技能提升行动计划组合拳、系列措施中去，把职业技能提升行动作为加强全省技能人才队伍建设的重要政治任务和义不容辞的工作职责。

此次高级研修班邀请人社部职建司培训处的田丰处长解读职业技能提升行动政策，刘琰解读“职业技能提升行动”政策和任务部署，省职业技能鉴定指导中心副主任刘良俊解读省职业技能等级证书制度改革文件，省公共就业服务中心温玉波、陈兴轮解读省公共就业人才服务网上系统操作，济南市公共就业服务中心副主任孙希军解读济南市职业技能提升行动政策等。并安排了经验分享和分组讨论、问题解答等环节。



❖ 信息化建设与应用

智能校园“一站式”服务大厅建设完成

网络中心对“一站式”服务大厅涉及项目进行调研，形成了用印审批单、档案移交审批、公车申请及管理、议题申请、学院文件制发流程、部门函件制发流程、文件修改重发流程、来文传阅流程、重要会议及活动报备、公务接待审批单等完备的需求调研。对原有的数字校园统一门户进行改进，形成了新的一站式服务门户，支持用户名密码和微信扫码两种登录方式，如图所示。

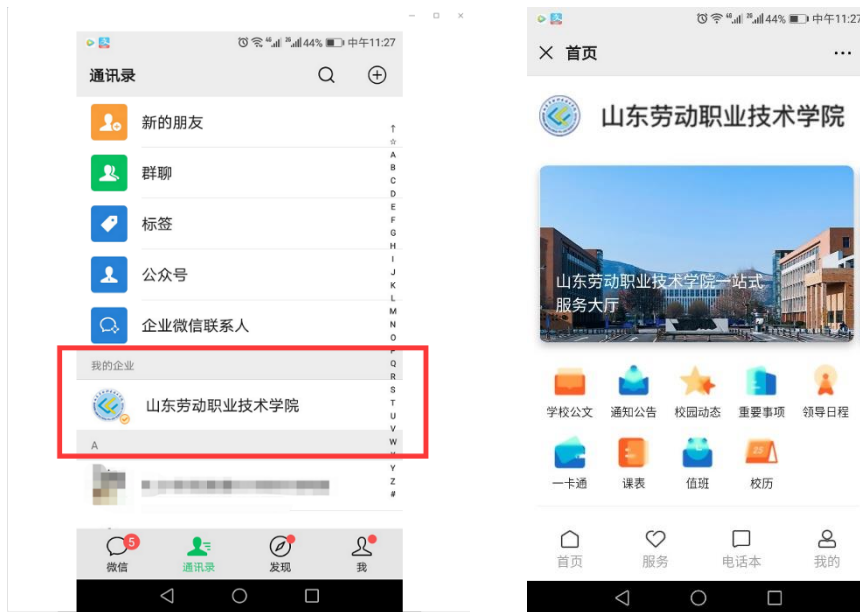


一站式服务门户登录业务



一站式服务系统

通过一站式服务平台建设对原有业务系统进行数据融合，打通各系统之间的数据流动。建设了学院的企业微信号，并且将一站式服务中的相关流程审批工作在企业微信号中实现，实现了领导随时随地审批工作。

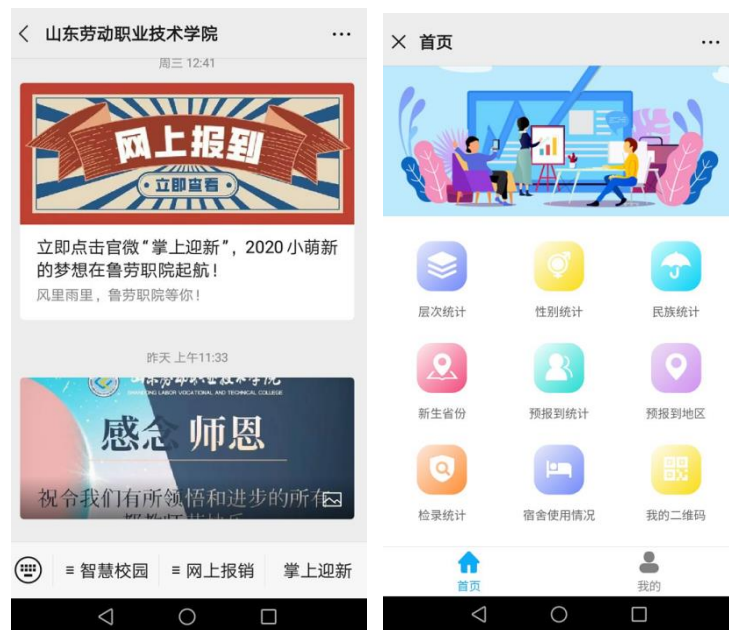


学院企业微信号

❖ 信息化建设与应用

“微迎新”系统上线使用，实现学生扫码一键报道

“微迎新”系统上线使用，实现学生扫码一键报道。2020年受疫情影响，面对即将来临的新生入学潮，全国近200所高校共同发起“微迎新”活动。9月份，新生用微信扫描录取通知书上的二维码即可进到学校公众号，完成入学预报到功能。预报到板块包括新生信息完善、生活用品登记、来校方式登记、军服尺码登记、财务缴费、绿色通道等六个功能，实现线上一站式服务。新生到校后，交了材料，打开手机APP，扫描迎新点二维码，即完成了现场报到，这是今年学院迎新的一大亮点：快速、高效、便捷。报到时新生扫描了二维码，学院迎新负责老师就可以通过手机后台，实时了解新生报到人数，准确了解迎新工作进展。



微迎新学生端和教师端

❖ 国际合作与交流

我院“云游学”项目结业典礼在韩国湖南大学举行

学院“云游学”项目历时1个月，圆满结束。韩国湖南大学为我院“云游学”项目举办线上结业典礼并颁发结业证书，18名学生参加了此次线上游学，顺利结业，2名教师也参加了此次研修。韩国湖南大学国际交流处孙皖怡处长、项目负责人、韩国语教师以及我院在韩学习的学生代表在韩国线下参加此次典礼；我院国际交流合作处李国伟处长和工作人员，参与此次项目的师生和学生家长在中国线上参加典礼。

韩国湖南大学领导和项目负责教师对我院学生在本次“云游学”项目中的表现给予充分肯定，表示学生们都能按时出勤并提交学习任务，学习热情高涨，学习氛围浓厚，学习效果良好。学生们纷纷表示本次游学项目是他们成长道路上值得铭记的时光，虽然短暂但是收获颇丰。徐小雯同学主动录制视频，分享自己的游学感悟，并感谢中韩两校老师的辛勤付出。

韩国湖南大学为同学们颁发了结业证书，并希望同学们认真总结研修成果，做好中韩两国文化交流的青春使者。我院在韩学习的4位学生代表为同学们代领了结业证书，并寄语学弟学妹努力学习，把握当下，珍惜未来。

此次游学是我院创新开展线上“云游学”项目，研修期间，同学们感受了地道的韩语语言学习和独具特色的韩国传统文化体验，拓宽了同学们的国际化视野。



❖ 国际合作与交流

学院组织教师参加俄罗斯技术技能远程国际训练营

暑假期间，我院组织教师参加了由教育部中外人文交流中心与一带一路暨金砖国家技能发展国际联盟共同组织的俄罗斯未来技术技能远程国际训练营，来自5个系部的6位专家参加了此次培训，部分教师获得结业证书。

来自世界各国的专家在线参加各项目的培训交流，就未来技术技能与人文交流人才国际训练基地的工作模式和工作内容，针对俄罗斯未来技术技能国际训练营工业机器人、移动应用开发、物联网等19个项目开展专家体验活动。培训内容紧扣一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛，涵盖赛事筹备、赛事训练、专业技术介绍等，内容丰富新颖，形式多样，紧扣前沿。

学院前期组织申报了“未来技术技能与人文交流人才国际训练基地”项目，基地项目以人文交流理念为指导，以基地建设为任务内容，致力于培养掌握未来技术技能、具有良好人文素养和对外人文交流能力的国际应用型人才。此次培训为学院申报基地项目的专家提供了体验未来技术技能内容、要求及培训模式的机会，促进学院人才培养和国际交流合作。

❖ 国际合作与交流

学院赴企业就开展国际化合作交流进行调研

为更好的服务企业“走出去”，9月16日，学院副院长刘爱林带领国际交流合作处处长李国伟和工作人员到山东开泰集团进行调研，与尹建国副总经理就开展校企国际化合作交流进行了深入探讨。

调研中，刘爱林一行参观了山东开泰集团研究院、企业文化展间和生产车间，系统了解了企业发展历程，以及近年产品研发成果和主要成就。参观结束后双方就国际交流合作等方面内容进行深入洽谈，企业介绍了其在荷兰、芬兰、澳大利亚等海外地区业务开展的基本情况和人才需求情况。企业急需具备工匠精神，专业技能全面过硬，同时兼具一定跨文化交际能力的优质人力资源。刘爱林介绍了当下高职院校服务企业“走出去”的政策背景和学院国际交流合作工作开展情况，双方就企业“走出去”面临的主要问题进行了深入交流，一致认为校企国际化合作是未来合作的方向。

近年来，学院与山东开泰集团在学徒制人才培养、教师培养、产教融合等方面一直保持合作，许多毕业生现已成为企业业务骨干。

前期，学院国际交流合作处处长李国伟带领工作人员赴济南二机床集团有限公司进行调研，与公司相关负责人就校企共建境外项目人才培养基地，共同培养“外向型”高素质技术技能人才等问题进行了深入交流。



❖ 质量管理与保证体系建设

凝神聚力 科学谋划，学院召开办学质量考核与部门年度考核工作专题会议

10月16日下午，学校在槐荫校区教学楼111会议室召开办学质量考核与部门年度考核工作专题会议。学院院长许明道、副院长田文太、李华宾、许有财，纪委书记王军，党委委员组织统战部部长王洪彩、党委委员、宣传部部长张丽芳出席会议，各部门、系部正职，分管考核工作副职及质管平台管理员，专项治理小组办公室成员及2020年新入职教师参加会议，会议由李华宾主持。



会上，质量考核办公室丁宁对《山东省高等职业院校办学质量年度考核方案（试行）》进行了详细解读，分析研判办学质量年度考核工作对学校高质量发展的指导意义，梳理展示了各考核指标与各类办学出口数据的关联关系，结合《山东劳动职业技术学院办学质量考核工作实施方案（试行）》阐述了学校将办学质量考核纳入部门年度考核的具体实施办法和考核结果的应用策略。质量考核办公室刘志通结合质管平台数据，从职责履行、目标任务、工作通报三个方面展示了本年度考核任务的执行情况，并对成效贡献计分办法的修订做了分析说明。



会上，许明道结合解读内容从抓质量意识、抓质量主体、抓质量重点、抓质量制度四个方面进行工作部署，他指出办学质量考核事关学校当前利益和长远发展，要着力深化全体教职工的质量共识，要把增强质量意识，规范质量行为作为保障学校高质量发展的根本前提，把办学质量考核指标做指导推进各项业务的突破口和着力点，各部门、系部要自觉加强制度学习和机制创新，着力于构建科学质量保证体系，不断提升业务治理水平。

李华宾对本次会议进行总结，对数据填报的准确性、一致性、科学性提出更高要求，对质管平台考核任务的执行进度进行重点强调。



❖ 质量管理与保证体系建设

学院印发《办学质量年度考核实施方案（试行）》

为贯彻国家职业教育改革关于从追求规模扩张向提升质量转变的总体要求，落实东部职教高地提质培优的总体目标，构建符合类型教育特点的学校办学质量考核评价制度，深化办学体制和育人机制改革，提升办学质量自治水平，激发学院高质量发展的内生动力，根据国家和省相关要求，学院制定了《办学质量年度考核实施方案（试行）》。

山东劳动职业技术学院文件

鲁劳职院〔2020〕64号

山东劳动职业技术学院 关于印发《办学质量年度考核实施方案（试行）》 的通知

各系部、部门：↓

《山东劳动职业技术学院办学质量年度考核实施方案（试行）》已经9月27日院长办公会研究通过，现予以印发，请认真学习，遵照执行。

山东劳动职业技术学院
2020年10月10日

❖ 特色文件建设

以开学第一课为节点，加强新生劳动精神教育

在9月29-30日学院2020级新生开学典礼暨军训汇演表演大会上，许明道院长以“笃行致远，礼赞青春”为主题，为劳职新生上了满含殷殷嘱托和浓浓关怀的开学第一课。许院长将学院特色劳动文化精神融入开学第一课，教育新生要锤炼劳模精神和工匠精神。他以疫情期间电气及自动化系18级的史伟宏、韩德龙两位同学为例，讲述了他们主动要求投入实习企业的防疫物资生产一线，担当和勤奋不仅得到了企业领导的认可，更是被很多知名媒体采访报道的事迹。许院长教育新生要以他们为榜样，崇尚和尊重劳动，弘扬爱岗敬业的劳动精神；养成精益求精的作风，把每个问题理清悟透，全力消除“差不多”现象；磨砺坚持不懈的品质，将创新思维运用到专业学习和实践中。

在开学第一课加强新生劳动教育之际，及时宣传劳动文化是学校的传统和特色文化，学校倡导和实践的“踏实勤奋、认真钻研、守正创新”的劳模精神和工匠精神，在优秀的劳职学子身上得以体现和传承的教育理念得到了广泛宣传，取得了良好的传播效果。



❖ 特色文件建设

山东省高职高专优秀传统文化教育与传承研究会开展暑期调研活动

8月7日下午，山东省高职高专优秀传统文化教育与传承研究会会长崔秋立、副秘书长周永一行6人来到济南二机床集团，就我省职业技术与技能教育人才培养、企业文化与优秀传统文化融合开展调研活动，济南二机床集团高级技工学校校长李新生、副校长于鹏等陪同参观调研。

崔秋立一行人员在李新生陪同下，陆续参观了有着国家工业遗产之称的济南二机床集团历史博物馆、集团主楼和带有文化色彩和传统机械味道的厂区。李新生为大家详细讲解了济南第二机床厂的历史渊源和奋斗历程，特别是在济南市、山东省乃至全国各个历史发展的重要时期，济南二机床所做出的突出贡献和敢为人先的“吉尔精神”。通过历史博物馆和《大国重器》纪录片，展现了国家机械与机床制造行业从没有到有以及整个建设和发展的过程缩影。



在调研座谈会上，作为当年山东省第一所技工学校的现任校长，李新生介绍了学校近几年的发展和人才培养培训情况，同与会人员沟通了学校在改革发展中所遇到的人才培养结构、师资均衡流动、机构与资金等问题。

崔秋立在座谈会上表示，济南二机床集团高级技工学校在产教融合、校企合作、企业办学等方面提供了可借鉴、可传播的经验，特别是对技工学校师资培训、高级技能人才培养等很多方面值得许多省内职业和技工院校学习。他强调，中华优秀传统文化的继承和发展一定要不忘本来、吸收外来、面向未来，以着力培养高素质劳动者和技术技能人才为目标，为促进经济社会发展和提高国家竞争力提供优质人才资源支撑。在今后的工作中，研究会将继续探索中华优秀传统文化的现代化转化路径，探索当代价值，通过教师训练营、年会、大赛、专题研讨会等方式，为我省高职高专优秀传统文化教育传承与发展做出贡献。

座谈会上，大家还围绕济南二机床 80 年发展历程优势化与国际合作、企业技能人才的需求与培养、机械行业高级技能人才的培养规律与师资、传统文化对企业文化的影响力等进行了交流。

前期，研究会秘书处主要领导和人员参观调研了济南胶济铁路博物馆、山东华夏书信文化博物馆；走进有传统文化特色的企业和学校，与企业家、校长们交流探讨技术技能培养与应用、企业文化建设与传统教育传承融合等，为他们出谋划策、政策答疑，受到广泛欢迎。



❖ 特色文件建设

我院“劳动教育与职业体验”省科普教育基地迎来首批参观者

9月11日，学院科普基地迎来长清区孝里广里中心小学40名学生首批参观者。长清区委统战部副部长赵书斗、李旻，学院学术委员会副主任陈福恒出席活动。孝里镇副镇长、民进长清支部主委尹文文，孝里广里小学校长、民进会员安立强，组织统战部副部长丁林曜、长清区党外知识分子联谊会副会长、学院科协副秘书长郑静参加活动。



8月19日我院被山东省科协命名为2020年度山东省科普教育基地——“山东劳动教育与职业体验基地”。根据省科协的要求，为配合全国科普日活动，学院举办“新时代劳动精神”高端装备类科普活动。广里中心小学的学生是基地的首批参观者。小学生们乘坐汽车系“智能网联无人驾驶汽车”引导参观大巴车行至汽车系西大门，汽车系老师在车上讲解无人驾驶汽车相关知识。李靖、徐群杰老师带领学生们体验了遥控操作无人驾驶汽车，观看了新能源小车、AR远程诊断、四轮越野山地车等汽车制造的先进技术。随后，遥控操作无人驾驶汽车将小学生们送至高端制造中心，智能制造系教师张涛带领学生们观看了智能制造生产线、机器人鉴定平台、机器人拆装平台等各种类型工业机器人在生产线的应用；王进介绍了工业机器

人轴移动操作，物块搬运操作等技术。徐雪彦介绍了3D打印技术，鼓励学生自己操作设计制作3D打印作品。



此次科普活动，扩大了我院先进智能制造技术的影响力，发挥了高校在驻地社区的教育作用，提高了学院服务区域经济发展的能力。活动鼓励参与，重在体验，帮助小学生们进一步树立“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的劳动观念，传承劳动文化，增强职业体验。培养了小学生们的劳动意识和职业意识，弘扬了工匠精神，拉近了小学生们和先进科学技术的距离。在结营仪式上，学生踊跃分享参观感受，纷纷表示此次科普活动播下了科技的种子，希望能再次来到省劳职院参观学习。长清区统战部、孝里镇政府和广里小学的领导也表达了继续加强合作的愿望。



❖ 特色项目建设

学院组织 2019-2020 学年“最美未来工匠”评选活动

为激励全校学生弘扬新时代工匠精神，营造崇尚技能、尊重人才、鼓励创新的校园氛围，提高技术技能人才培养质量，助力“齐鲁工匠”建设工程，服务新旧动能转换重大工程等重大战略，根据《山东劳动职业技术学院最美未来工匠评选暂行办法》（鲁劳职院〔2018〕158号），学院组织了2019-2020学年“最美未来工匠”评选活动。经个人申报、系部推荐、专家评选、学院研究决定授予冯立君等58名学生“最美未来工匠”荣誉称号，颁发荣誉证书，一次性发放奖励1000元。

❖ 特色项目建设

学院组织第二届“卓越技能育人名师”评选活动

为推进立德树人工作，贯彻落实《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》精神，切实加强教师队伍建设，提升学校教学水平和教育质量，引导全体教师潜心育人，爱岗敬业，争做“四有”好老师，根据鲁劳职院教务函〔2020〕65号文件《关于开展第二届卓越技能育人名师和第三届最美未来工匠评选工作的通知》要求，按照《山东劳动职业技术学院卓越技能育人名师评选暂行办法》（鲁劳职院〔2018〕157号）的相关规定，学院组织了第二届“卓越技能育人名师”评选活动。

经个人申报、系部推荐、专家评选、学院研究决定授予王兴涛等10名教师“卓越技能育人名师”荣誉称号。

山东劳动职业技术学院 第二届“卓越技能育人名师”名单

←

王兴涛 智能制造系←
徐雪彦 智能制造系←
谢立秋 智能制造系←
韩 刚 智能制造系←
逢吉玲 汽车工程系←
胡德文 技师部←
刘传顺 技师部←
陶翠霞 教务处←
张晋生 工商管理系←
吴凯琪 现代城市系←